



Bindal Vevelstad Brønnøy Vega Sømna

Sør-Helgeland regionråd



BEHANDLET AV	MØTESTED/-DATO	SAK NR	SAKSBEHANDLER
Sør-Helgeland Regionråd	Mosjøen, 4. – 5. april 2019		

Ordfører Britt Helstad
 « Kari Anne Bøkestad Andreassen
 « Johnny Hanssen (dag 1)
 « André Møller (dag 1)
Varaordfører Gunder Strømberg

Rådmann Knut Toresen
 « John Arne Andersen
 « Brit Skjevling
 « Øystein Johannessen

Protokoll fra møte i Sør-Helgeland Regionråd og fellesmøte med Helgeland Regionråd 4. – 5. april 2019 Fru Haugans Hotel, Mosjøen

SAKSLISTE – INTERNT MØTE 4. APRIL

Sak 18/2019 Høringsinnspill- Prioritering av utbedringer på viktige fylkesveger med næringstransporter i Nordland (telefonmøte 27.02.19)

De viktigste infrastrukturtiltakene på Sør-Helgeland:

- Utbedring av Fv 76 Tosenveien
- Utbedring av Fv 17 Foldereid – Holm
- Midler til forprosjekt av KVVU mellom Brønnøysund og Sandnessjøen

Prioritet 1

Tosenveien er Sør-Helgelands eneste fastlandsforbindelse. På grunn av begrenset kapasitet på ferjene, er fraktselskapene avhengige av denne veien for å få transportert varer inn og ut av regionen. Tosenveien er en flaskehals for utviklingen på Sør-Helgeland. Den manglende standarden deler av veien har i dag er svært problematisk. Smale veier, dårlig veiskulder og veidekke som sliter unødvendig på utstyr og skaper farlige situasjoner. Yrkessjåfører frykter, spesielt i vinterhalvåret, for sikkerheten til publikum, spesielt skolebarna, på svingete strekninger, hvor det nesten ikke er plass til å møte større kjøretøyer.

Tosenveien er pr i dag den eneste fastlandsmuligheten til at Sør-Helgeland skal kunne integreres med resten av Helgeland. Saken om plassering av nytt sykehus på Helgeland gjør at vi for fremtiden må ha en vei inn mot resten av Helgeland som også kan ivareta medisinsk forsvarlighet. Veien fungerer som en svært viktig beredskapsmessig nerve, som sikrer transport til sykehus. Når været er dårlig, hvor båt, ferger, fly og helikopter står, er dette vår eneste forbindelse med omverdenen. Poli, ambulanse og ellers beredskapspersonell er avhengig av denne veien og det er viktig at en kommer frem trygt og raskt. Da tunnelen gjennom Målvikhammeren ble bygd ble det etter stort påtrykk fra Sør-Helgeland, lagret store steinmasser som var tenkt brukt til å utbedre en kronglete og smal Tosenvei. Disse steinmassene er i Nordland Fylkeskommunes eie. Sør-Helgeland regionråd vil anmode Nordland Fylkeskommune om å ta steinmassene i bruk som ligger lagret på Lande, og som er klare til å få utbedret Tosenveien.

Regionrådet har vært på befaring på veien med Nordland fylke/Statens vegvesen i 2018, her var det enighet om å ta tak i to parseller. Lande til Skog og Sausvatnet til krysset inn mot Nevernes.

Vi ber om at Tosenveien Fv 76 prioriteres som den viktigste satsingen på utbedring av fylkesvei i Nordland Fylke.

Prioritet 2

Realisering av Lakseveg Nord, Gartland til Rørvik med mulighet for å ta med Fv17 fra Foldereid til Holm. Prosjektet skal finansieres med bompenger. Tilskudd fra Trøndelag fylkeskommune og berørte kommuner, Nordland fylkeskommune (dersom strekningen på Fv17 gjennom Bindal inngår i prosjektet).

Dette er et prosjekt som Trøndelag fylkeskommune ønsker å se om det kan realiseres for oppstart i 2022/2023.

For Bindal kommune, Sør-Helgeland og Nordland fylkeskommune har det vært viktig å få knyttet på Fv 17 fra Foldereid – Holm. Trollaldalen som er i Trøndelag er den største utfordringen på strekningen. Derfor viktig at Nordland fylkeskommune fortsetter den gode dialogen om prosjektet og tar det med i videre prioriteringer.

Prioritet 3

Det er behov for at det gjennomføres en videreføring av KVU mellom Brønnøysund og Sandnessjøen Fv17. Det er et behov for å knytte de to stedene tettere sammen for å videreutvikle den store næringstransporten langs kysten, og ikke minst basevirksomheten i forbindelse med olje- og gassaktiviteten i Norskehavet. Vi ber om at det prioriteres midler til forprosjekt.

Sak 19/2019 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak

Under sak 36/2019 Eventuelt tas opp følgende:

1. Kompetansestrategi
2. Tannhelse
3. Telenor

Innkalling og saksliste godkjennes.

Enstemmig

Sak 20/2019 Valg av referent

Vedtak

Kari Anne Bøkestad Andreassen velges som referent.

Enstemmig

Sak 21/2019 Sluttrapport og regnskap – forprosjekt Lam fra Helgeland

Vedtak

Sluttrapport og regnskap for forprosjekt Lam fra Helgeland godkjennes.

Enstemmig

Sak 22/2019 Ekstrabevilgning – forprosjekt lam fra Helgeland

Vedtak

Sør-Helgeland regionråd gir en ekstrabevilgning over regionalt næringsfond til Vevelstad kommune pålydende kr 122 000,- slik at kommunen ikke bærer ekstrautgiftene alene for et forprosjekt som har næringsutviklingsverdi for samtlige kommuner på Sør-Helgeland.

Enstemmig

Sak 23/2019 Mulighetsstudie – Lam fra Helgeland

Vedtak

Sør-Helgeland regionråd bevilger kr 300 000,- av regionalt næringsfond til Mulighetsstudie – Lam fra Helgeland, en økning på kr 100 000,- i forhold til

forslag. Egeninnsats deltagende kommuner reduseres fra kr 100 000,- til kr 0. Egeninnsats/eget arbeid sekretariat regionråd kr 100 000,- står uendret, totalsum er kr 400 000,-. Ekstern prosjektleder er tiltenkt arbeidet med mulighetsstudien.

Enstemmig

Sak 24/2019 Folkehelsesamarbeid

Vedtak

Saken tas til orientering.

Enstemmig

Sak 25/2019 Opprettelse av nytt interkommunalt politisk råd for kommunene i Sør-Helgeland regionråd og Helgeland regionråd

Vedtak

Ordlyd i saksoverskrift i utsendt innkalling «Sammenslåing av Sør-Helgeland regionråd og Helgeland regionråd» endres til «Opprettelse av nytt interkommunalt politisk råd for kommunene i Sør-Helgeland regionråd og Helgeland regionråd». Dette med bakgrunn i at dagens to regionråd må bestå som juridiske enheter med sine organisasjonsnumre, for å håndtere egne pensjonsforpliktelser med videre.

Forslag til samarbeidsavtale tas til orientering. Saken diskuteres videre i felles møte med Helgeland regionråd 5. april.

Enstemmig

Sak 26/2019 Kostnadsfordeling høringsuttalelse HSYK 2025

Vedtak

Sør-Helgeland regionråd dekker kr 100 000,- av kostnadene til utarbeidelsen av felles høringsuttalelse HSYK 2025.

Enstemmig

Sak 27/2019 Orienteringssak – Høringssvar fra Helgelandssykehuset til Nord Universitet vedrørende campusstruktur/reduksjon i antall campus som tilbyr sykepleierutdanning

Vedtak

Saken tas til orientering.

Enstemmig

SAKSLISTE – FELLESMØTE MED HELGELAND REGIONRÅD 4.-5. APRIL

Sak 28/2019 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Enstemmig

Sak 29/2019 Valg av referent

Vedtak

Stig Sørra velges som referent.

Enstemmig

Sak 30/2019 Pilgrimsled på Helgeland

Vedtak

Saken tas til orientering.

Enstemmig

Sak 31/2019 Peacepainting

Vedtak

Saken tas til orientering.

Enstemmig

Sak 32/2019 Helgelandssykehuset 2025

Vedtak

Det nedsettes en arbeids-/styringsgruppe som representerer Sør- Helgeland Regionråd og Helgeland Regionråd i det videre arbeidet. Arbeids-/styringsgruppen representeres ved ordførerne fra Brønnøy, Alstahaug, Leirfjord og Vefsn kommuner. I tillegg deltar nestleder fra SHR og leder av HR i arbeids-/styringsgruppen.

Enstemmig

Sak 33/2019 Nord Universitet

Vedtak

Saken tas til orientering.

Enstemmig

Sak 34/2019 Familievernkontoret

Vedtak

Saken utgår.

Enstemmig

Sak 35/2019 Opprettelse av nytt interkommunalt politisk råd for kommunene i Sør-Helgeland regionråd og Helgeland regionråd

Vedtak

Vedlagt samarbeidsavtale vedtas med de endringer/tillegg som fremkom i møtet. Vefsn kommune utarbeider på vegne av kommunene et felles saksfremlegg i forbindelse med behandlingen av Samarbeidsavtalen i de respektive kommunestyrene.

Enstemmig

1 vedlegg

EVENTUELT – INTERNT MØTE 4. APRIL

Sak 36/2019 Kompetanse for arbeidsliv i endring: Kompetansestrategi for Nordland 2019-2023

Innspillsnotat med høringsuttalelse

Av Øystein Johannessen, rådmann Sømna kommune

1. Innledning

Nordland fylkeskommune er i gang med å lage en kompetansestrategi for Nordland med tittelen «Kompetanse for arbeidsliv i endring: Kompetansestrategi for Nordland 2019-2023. Strategiutkastet er sendt ut på en innspillsrunde med frist for innspill fredag 5.4. Dette er ikke en formell høringsrunde, og hverken KS, regionrådene eller kommunene er formelt invitert til å mene noe. Saksbehandler har sendt notatet til undertegnede som har påtatt seg å lage et innspillsnotat som kan legges til grunn for regionrådets møte i Mosjøen 4. april.

2. Saksopplysninger

Fylkestinget i Nordland fylkeskommune behandlet i april-møtet 2018 sak 064/2018 «Regionalt kompetansearbeid i Nordland». Fylkestinget fattet følgende vedtak:

1. Fylkestinget tar saken om regionalt kompetansepolitisk arbeid til orientering.
2. Fylkestinget ber om at det legges frem en regional kompetansestrategi for fylkestinget våren 2019.
3. Det legges frem en egen sak for fylkestinget om organiseringen av karriereveiledningen i Nordland.

Kompetansestrategien er forankret i fylkestingsvedtaket i sak 064/2018 samt i regionreformens styrking av fylkeskommunens rolle som samordner og utviklingsaktør innenfor en rekke områder, herunder kompetansepolitikken. I forbindelse med strategiarbeidet har Samfunnsøkonomisk analyse laget en rapport om fremtidens kompetansebehov i Nordland. Det er gjennomført regionale innspillmøter som oppgis å være godt besøkt. Det ser ikke ut til at regionrådene og kommunene er formelt invitert inn i strategiarbeidet utover at noen av dem har fått invitasjon til innspillmøtene. Innspillmøtet for Helgeland kolliderte med dag 2 av KS sin strategikonferanse.

Strategiutkastet peker på flere utfordringer for Nordland:

- Demografisk utvikling
- Arbeidsliv og kompetansebehov i endring
- Arbeidskraftreserven – en viktig ressurs
- Kompetanseframskrivninger
- Utdanning i endring
- Kompetanseaktørene er mange

Strategiutkastet gjør følgende avgrensning:

Nordland fylkeskommune prioriterer en kompetansestrategi som vektlegger møtet mellom utdanning og arbeidsliv. Hovedfokuset i strategien ligger på arbeidslivets kompetansebehov og samarbeid og samordning mellom arbeidslivet og kompetanseaktørene i fylket. Strategien omfatter både grunnutdanninger og etter- og videreutdanninger.

Forslaget til strategi inneholder følgende satsingsområder:

1. Partnerskap og mobilisering til kompetansesatsing i arbeidslivet
2. Utvikle utdanningstilbudet i takt med arbeidslivets framtidige behov
3. Synliggjøre de spennende mulighetene i arbeidslivet i Nordland og bidra til gode utdannings- og yrkesvalg
4. Styrke arbeidet med tilflytting og rekruttering
5. Inkludere flere i arbeidslivet

For å knytte aktørene i kompetansepolitikken sammen foreslås følgende:

- En styringsgruppe, der KS deltar
- Tre regionale partnerskap
- Samarbeid med næringslivet
- Utvikling av kunnskapsgrunnlaget for kompetansepolitikken
- Utvikling av virkemidlene for kompetansepolitikken

Uten at det er sagt eksplisitt antas det at strategien legges frem for politisk behandling i fylkestingets juni-møte.

3. Vurdering

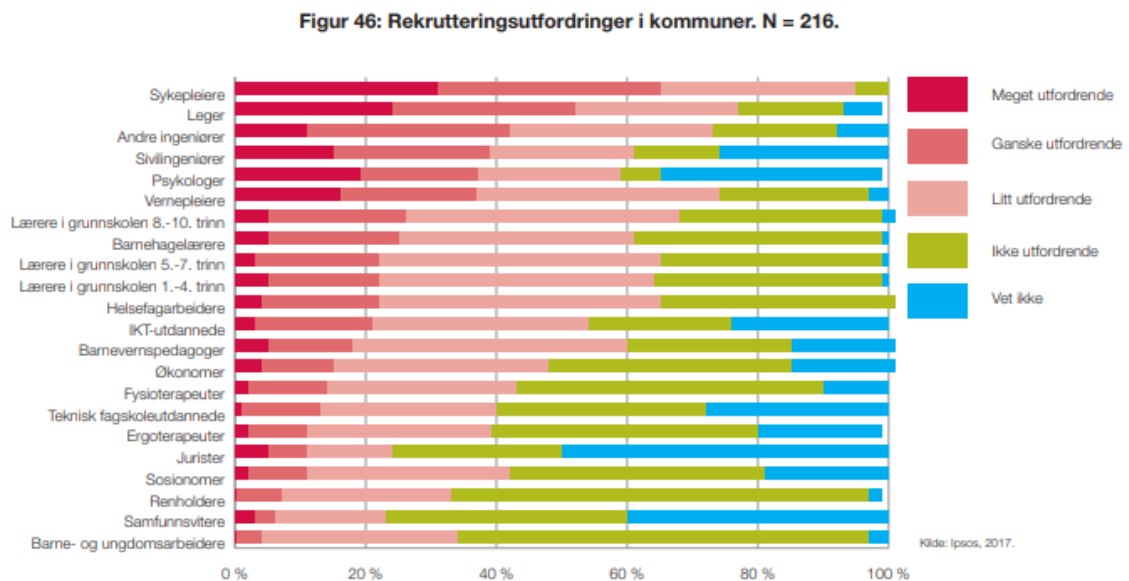
Det er positivt at det kommer en kompetansestrategi for Nordland, og det er viktig at den kommer nå. Strategien kan plasseres i skjæringspunktet mellom tre forhold:

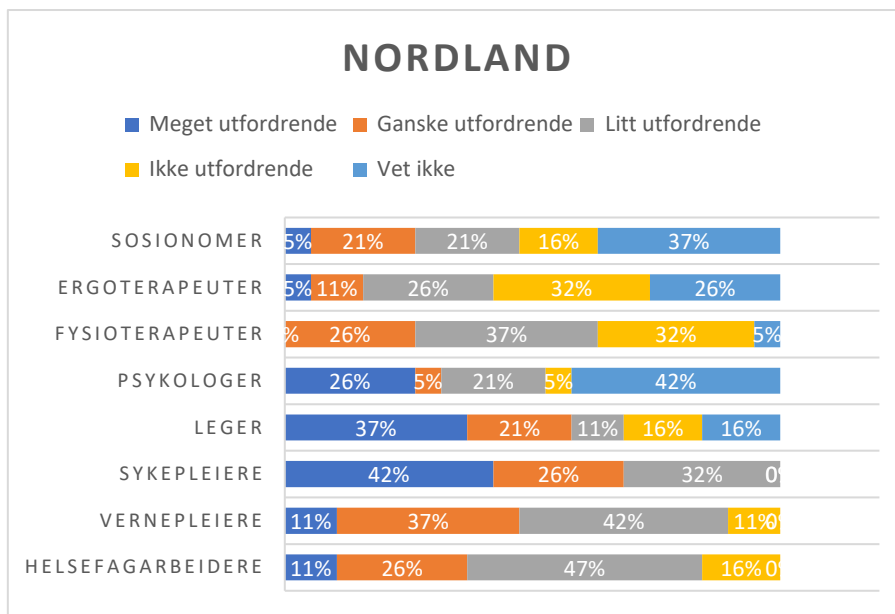
1. Demografiske utviklingstrekk og dårligere forsørgerbrøk

2. Lavt utdanningsnivå – høyt kompetansebehov
3. Fylkeskommunens styrkede rolle som regional samordner og utviklingsbehov

Etter at SSBs siste befolkningsframskriving kom i 2018 har horisonten for mange kommuner i Nordland blitt noe mørkere. Den forventede befolkningsutviklingen er krevende. Ungdomskullene blir mindre, og andelen innbyggere over 67 år kommer til å øke kraftig. Per i dag har Helgeland den dårligste forsørgerbrøken i landsdelen, og denne situasjonen ventes å holde seg fremover mot 2035.

Parallelt med den forventede demografiske utviklingen er kompetansebehovet stort. Dette gjelder både næringslivet, som ifølge Indeks Nordland viser en positiv utvikling, samtidig som kommunene har et stort kompetansebehov innenfor flere områder. KS sin arbeidsgivermonitor for 2017 viser dette med stor tydelighet, se figurene nedenfor. Den første viser situasjonen for norske kommuner som helhet, den andre viser situasjonen innenfor helserelaterte yrker og profesjoner i Nordland.





Når det gjelder strategiens innretning er det positivt at den fokuserer på kompetansebygging innenfor viktige næringsveier i Nordland, og den peker også på at det er nødvendig å styrke arbeidet med tilflytting, rekruttering og inkludering. Her kan det bemerkes at det da er underlig at fylkeskommunen gjennom endring av den lokale inntaks- og formidlingsforskriften sentraliserer opplæring av voksne med rett til videregående opplæring til tre lokasjoner i Nordland. Dette er et stort steg i feil retning som vil ramme deler av innvandrerssegmentet og kommuner med bosetting som befinner seg langt unna disse lokasjonene.

Den største utfordringen med det foreliggende strategiutkastet er at kommunene og regionene er nesten helt usynlige. Kommunenes kompetansebehov og regionenes rolle er ikke omtalt, og i den foreslåtte organisering av den regionale kompetanspolitikken har man valgt å støtte seg på fylkeskommunens egne strukturer fremfor å åpne mer opp og invitere kommuner og regioner inn. Dette er et dårlig signal med tanke på fylkeskommunens styrkede rolle som regional samordner og utvikler. Denne rollen må ikke føre til flere og større siloer i fylkeshovedstaden. Vi trenger en fylkeskommune som ser regionene og deres individualitet.

En kompetansestrategi som gir kommunene en tydeligere plass vil også kreve kommunene. Det anbefales at kommunene søker sammen for å utvikle regionale kompetansestrategier som kan spille sammen med den foreslåtte regionale kompetansestrategien, og kommunene og de interkommunale politiske rådene, som det heter i ny kommunelov, må engasjere seg på dette området.

Det er også viktig å understreke at arbeidet for å dekke kommunenes og arbeidslivets behov krever at fylkeskommunen som ansvarlig for videregående opplæring og universitetene er på tilbudssiden gjennom distribuerte strukturer og en lydhørhet for kompetansebehovene i kommuner og regioner. En for sterk nedbygging av f. eks. antall studiesteder ved Nord universitet vil i så måte virke mot sin hensikt.

Høringsuttalelse

Sør-Helgeland regionråd hilser forslaget til ny kompetansestrategi for Nordland for perioden 2019-2023 velkommen. Regionrådet mener strategien vil være et viktig virkemiddel for å sikre rett kompetanse til arbeidsliv og kommuner. Endringer i befolkningens alderssammensetting, teknologiske og økonomiske endringer samt et generelt lavt utdanningsnivå i Nordland er viktige rammefaktorer og drivere for en regional kompetansestrategi.

Regionrådet stiller seg positiv til at kompetansestrategien har en innretning mot arbeidslivets behov. Videre næringsutvikling i regionen forutsetter at bedriftene får dekket sine kompetansebehov og at man gjennom kapasitetsbygging bereder grunnen for nye virksomheter og arbeidsplasser. Det er også viktig at strategien har en innretning mot å styrke arbeidet med tilflytting, rekruttering og inkludering i arbeidslivet.

Regionrådet er dog bekymret for prioriteringer Nordland fylkeskommune har gjort på noen områder. Fylkestingets vedtak i desember 2018 om endring i inntaks- og formidlingsforskriften vil etter regionrådets vurdering ha en negativ effekt for mange kommuner ved at deler av målgruppen ikke vil kunne nyttiggjøre seg tilbudet. Det vil være en belastning for kommunene.

Regionrådet savner en klar innretning mot kommunenes kompetansebehov. Kommunene har klare kompetansebehov innenfor en rekke områder, særlig innenfor profesjonsbaserte områder som helse og skole. Det er en svakhet at strategien ikke fanger opp dette. Videre mener regionrådet at strategien i for stor grad baserer seg på eksisterende fylkeskommunale strukturer. Kommunene i vår region ønsker å forplikte seg i arbeidet med kompetanse ved at man ønsker å oppprioritere arbeidet med kommunale og regionale kompetansestrategier som bør ses i nær sammenheng med den foreslåtte fylkeskommunale strategien. Regionrådet ser det som ønskelig at kommunene får en tydeligere plass i det foreslåtte partnerskapet for kompetansestrategien.

Vedtak

Innspillsnotat med høringsuttalelse til kompetansestrategi for Nordland vedtas av Sør-Helgeland regionråd, og oversendes Nordland fylkeskommune.

Enstemmig

Sak 37/2019 Tannhelsetjenester

Sør-Helgeland regionråd har mottatt brev fra Sømna pensjonistforening der det uttrykkes bekymring og stilles spørsmål ved om kommunens innbyggere får dekket de lovpålagte tilbud innen den offentlige tannhelsetjenesten, etter at tannklinikken har blitt nedlagt som følge av Fylkestingets vedtak.

Vedtak

Regionrådet ber rådmennene be om tilsyn med om innbyggere på Sør-Helgeland får sitt lovpålagte tannhelsetilbud etter nedlegging av tannklinikker i

regionen. Det tas kontakt med Statens helsetilsyn, eventuelt Fylkesmannen eller andre instanser, for avklaring om hvem som gjennomfører slike tilsyn.
Enstemmig

Sak 38/2019 Telenor og kobbernett

Vedtak

Regionrådet ber om en redegjørelse fra Telenor om hvilke kunder som mister dekning når kobbernettet skal fjernes, og hvilke tiltak som skal igangsettes for å erstatte dekning via kobbernettet.

Enstemmig

Britt Helstad
Leder

SAMARBEIDSAVTALE

HELGELAND INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

§ 1 OMRÅDE

Helgeland interkommunalt politisk råd er et politisk samarbeidsorgan for helgelandskommunene Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Herøy, Leirfjord, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad. Helgeland interkommunalt politisk råd etableres fra første konstituerende kommunestyremøte etter kommunevalget 2019. Samarbeidet er etablert i henhold til kommunelovens kapittel 18.

§ 2 FORMÅL

Helgeland interkommunalt politisk råd oppretter iht. kommuneloven § 18-3 Helgeland Regionråd.

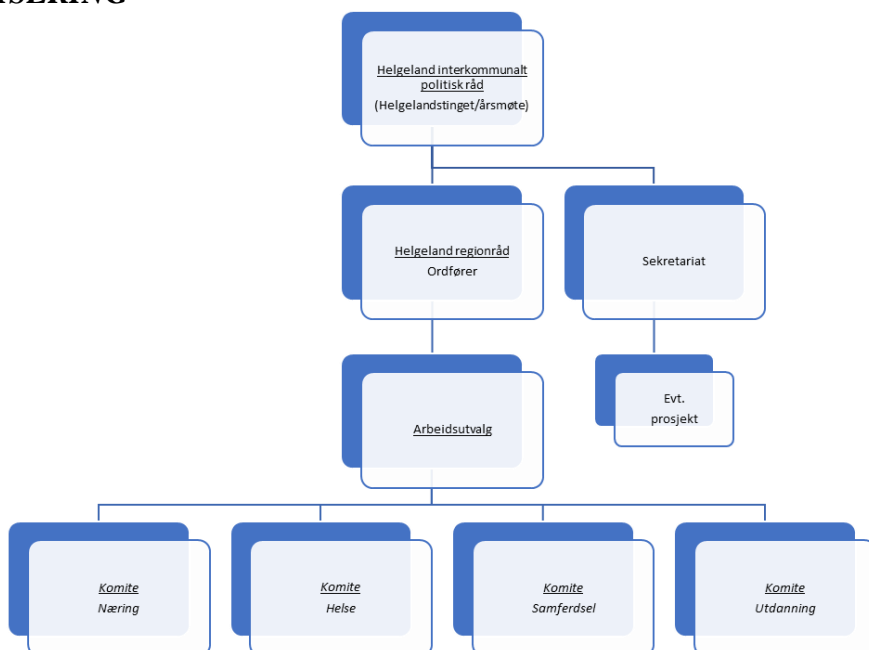
Rådet skal legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen og gjennom dette bidra til å skape en felles identitet på Helgeland. Rådets rolle er å ta opp og fremme de viktigste sakene som angår Helgeland.

Rådet skal være en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som også gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår Helgeland.

Rådet skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan.

Rådet er ikke et forvaltningsorgan og skal ikke drive tjenesteproduksjon, men kan initiere og eventuelt utrede tjenestesamarbeid og hvordan dette skal organiseres.

§ 3 ORGANISERING



1. Representantskap

Representantskapet er øverste organ i Helgeland interkommunalt politisk råd.

Deltakerkommunene velger én representant som medlem, med én personlig vararepresentant, til representantskapet.

Representantskapet vedtar samarbeidsavtalen for Helgeland interkommunalt politisk råd i henhold til kommunelovens § 18-4.

2. Helgelandstinget/årsmøte

Helgelandstinget gjennomføres en gang hvert år, og er rådets årsmøte. Dette gjennomføres i andre kvartal. Her behandles budsjett, regnskap, strategi- og handlingsplan, og evt. andre overordnede saker.

Til Helgelandstinget inviteres hver deltakerkommune med å stille med sitt formannskap, alle med møte-, tale- og forslagsrett. Ordfører og opposisjonsleder har også stemmerett.

Rådmennene har møte-, tale- og forslagsrett.

3. Regionrådet

Regionrådet består av to representanter fra hver av deltakerkommunene; ordfører og opposisjonsleder.

Rådmennene har møte-, tale- og forslagsrett i regionrådet.

Leder- og nestleder velges for to år i det første møte etter kommunevalg. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges.

Regionrådet kan danne aktuelle komiteer innenfor de strategiske områdene som regionrådet har fastsatt. Komiteene møtes i forkant av regionrådets møter, eller ved behov. De aktuelle komiteene velges for fire år (valgperioden), på samme møte.

Rådmannsforum består av rådmennene fra deltakerkommunen. Forumet kan etablere fagnettverk innenfor ulike fagområder ved behov. Forumet velger selv sin leder.

4. Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget består av rådets leder, nestleder og fire valgte representanter fra regionrådet.

Leder- og nestleder velges for to år i det første møte etter kommunevalg og er samfallende med leder- og nestleder i regionrådet. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges. Avgåtte leder fortsetter i AU som ordinært medlem.

Én valgt representant for rådmennene har møte-, tale- og forslagsrett.

Arbeidsutvalget velges for fire år (valgperioden).

Arbeidsutvalget forbereder regionrådsmøtene og samordner aktivitet i og mellom komiteene.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet.

5. Sekretariatet

Den daglige virksomheten ledes av en sekretariatsleder. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for virksomheten og har anvisningsmyndighet på rådets vegne.

Sekretariatet har kontorsted i Sandnessjøen med Alstahaug kommune som vertskommune. Representantskapet har fullmakt til å endre kontorsted og vertskommune.

Kommunale egenandeler skal finansiere regionrådets drift og administrasjon. Egenandeler til prosjekter tas som hovedregel av regionrådets *utviklingsfond* og *samferdselsfond*, inkludert prosjektledelse.

Sekretariatslederen deltar i regionrådets møter med tale- og forslagsrett, og skal påse at det føres protokoll over rådets beslutninger.

Sekretariatet skal, i den utstrekning arbeidsutvalget finner det hensiktsmessig, også fungere som sekretariat for andre permanente eller midlertidige interkommunale organ, komiteer, forum, og utvalg som arbeider innenfor regionrådets virkefelt.

Sekretariatet foretar utredninger, driver saksbehandling og administrerer prosjekter i tråd med Helgeland interkommunalt politisk råd sine intensjoner og beslutninger.

§ 4 LEGITIMITET

Helgeland interkommunalt politisk råd er et eget rettssubjekt.

I Helgeland interkommunalt politisk råd, Helgelandstinget/årsmøte, Helgeland regionråd og i arbeidsutvalget har de folkevalgte medlemmene stemmerett.

Vedtak i Helgeland interkommunalt politisk råd, Helgelandstinget/årsmøtet, Helgeland regionråd og arbeidsutvalget gjøres med alminnelig flertall. I saker hvor arbeidsutvalget har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall i møtet anke vedtak inn for regionrådet.

Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

Helgeland interkommunalt politisk råd, Helgelandstinget/årsmøtet, Helgeland regionråd og arbeidsutvalget er vedtaksført når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmene er til stede.

§ 5 ØKONOMISK FORDELING

Den enkelte medlemskommune deltar med like eierdeler og ansvarsdeler i selskapet, hvilket tilsvarer 1/12 hver.

Driften av regionrådet finansieres av medlemskommunene ved årlig kontingent som beregnes slik:

- 20 % av kommunes andel er basert på en fast sum og 80 % etter folketallet i kommunen per 01.07 året før budsjettår.

Den økonomiske fordelingen av utgifter til andre samarbeidsordninger i regionrådssammenheng avgjøres fra ordning til ordning. Fordelingsnøkkelen avgjøres på

Helgelandstinget/årsmøtet og må vedtas i hvert enkelt kommunestyre. Eventuell ekstern finansiering trekkes fra før fordelinga mellom kommunene foretas.

Større prosjekter og utredningsoppgaver søkes finansiert gjennom anvendelse av for eksempel distriktpolitiske virkemidler og statlige tilskuddsordninger.

Den enkelte kommune bærer selv sine kostnader ved å delta i regionrådets møter og aktiviteter, herunder godtgjøring til folkevalgte eller ansatte-representanter.

Regionrådet kan ikke ta opp lån.

Vertskommunen ivaretar regnskap, revisjon, IKT og arkiv.

Revidert regnskap skal godkjennes av Helgelandstinget/årsmøtet og sendes deltakerkommunene til orientering.

Drift av sekretariatet

Oppgaver og økonomi er bestemmende for bemanning (antall stillinger) av sekretariatet.

Ansettelsesforhold knyttets til Helgeland interkommunalt politisk råd som eget rettssubjekt. (arbeidsgiveransvar, lønn, pensjon, kontorplass, osv.).

Kommunale egenandeler fra medlemskommunene skal finansiere regionrådets aktivitet og administrasjon. Egenandeler til prosjekter finansieres av utviklingsmidlene/regionrådets fond/ekstern finansiering etter vedtak i regionrådet.

§ 6 INNMELDING

Opptak av nye medlemskommuner skal godkjennes av kommunestyrene i medlemskommunene.

§ 7 UTTREDEN

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Helgeland interkommunalt politiske råd og kreve seg utløst fra dette. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår.

§ 8 OPPLØSNING

Dersom 2/3 av deltakerkommunene er enige, kan rådet oppløses. Det enkelte kommunestyre gjør selv vedtak om det.

§ 9 REVISJON AV VEDTEKTER

Forslag til vedtektsendringer behandles i den enkelte kommune. Vedtektene vedtas på årsmøte, og trer i kraft når alle kommuner har gitt sin tilslutning til vedtektsendringen.