



OSO HELGELAND

PROTOKOLL.

Overordnet Samarbeidsorgan (OSO)

Møtested: Scandic Syv Søstre, Sandnessjøen

Dato: 10.09.19

Tidspunkt: 09.00 – 10.00, særmøte kommunene.

10.00 - 15.30, felles OSO møte.

Følgende medlemmer deltok:

- John Arvid Heggen, kommunalsjef Vefsn kommune
- Tove K Solli, helse- og velferdssjef Brønnøy kommune
- Frode Berg, kommuneoverlege Rana kommune (vara for Ann Jorid Virik)
- Kirsten Toft, kommunalsjef/kommuneoverlege Alstahaug kommune
- Ole Johnny Pettersen, områdesjef medisin, Helgelandssykehuset Mo i Rana
- Anne Ingeborg Pedersen, rådgiver Senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF (vara for Fred Murer)
- Svein Arne Monsen, overlege Kirurgi og akutt, Helgelandssykehuset Sandnessjøen
- Siv Nilsen, kommunalsjef Herøy kommune
- Britt Blaunfeldt Petersen, kommuneoverlege Hattfjelldal kommune
- Anikken Olsen Aaseng, konstituert områdesjef Psykisk helse og rus Mo i Rana
- Anne Lise Brygfjeld, brukerrepresentant
- Morten Sundnes, fylkeslege, Fylkesmannen i Nordland.
- Lisa Friborg, rådgiver KS Nordland
- Øyvind Christiansen, representant for Universitetene i Nord
- Knut Roar Johnsen, samhandlingsjef Helgelandssykehuset HF.

Inviterte forelesere/gjester:

- Anne Marit Danielsen, barnevernspedagog psykiatrisk senter, Helgelandssykehuset Mosjøen.
- Kirsten Toft, kommuneoverlege Alstahaug kommune.
- Svein Ragnar Steinert, prosjektleder ALIS- Nord.

Følgende hadde meldt forfall:

- Fred Murer, medisinsk direktør, senter for fag, forskning og utdanning
- Ann Jorid Virik, kommunaldirektør for helse og omsorg Rana Kommune
- May- Britt Mørch Jacobsen, KS fagforbundet Vefsn kommune.
- Henrik Henriksen, Spekter fagforbund Helgelandssykehuset
- Mona Pedersen Bjørkmo, KS Fagforbundet Rana kommune (vara for Henrik Henriksen og May – Britt M Jacobsen)
- Odd Magne Rønning, områdesjef ambulanse, Helgelandssykehuset Mo i Rana
- Arve Smedseng, områdesjef pasientreiser, Helgelandssykehuset HF (vara for Odd Magne Rønning)

Sekretariat:

Astri Gullesen, rådgiver Senter for samhandling, Helgelandssykehuset HF

Saksliste 10.09.19

- Sak 35/2019.** Godkjenning av innkalling og gjennomgang av protokoll.
- Sak 36/2019.** Nytt fra Helgelandssykehuset.
- Sak 37/2019.** Nytt fra kommunene.
- Sak 38/2019.** Nytt fra Fylkesmannen.
- Sak 39/2019.** Samhandlingsutvalget HN ved samhandlingslederne i HF lager skisse for Strategi og tiltaksplan for samhandlingsfeltet for perioden 2019 - 2022.
- Sak 40/2019.** Trygg og sikker overføring av ansvar mellom sykehusene i Helse-Nord og lokalsykehuslokalsykehuskommunen for «*Barn som pårørende*»
- Sak 41/2019.** Orientering om «Prosjekt Digitale Helgeland»
- Sak 42/2019.** Oppfølging av Samhandlingspris Helgeland.
- Sak 43/2019.** Pre - hospitale tjenester og samarbeid med kommunene, oppgaver, velferdsteknologi og e-helse.
- Sak 44/2019.** Fastlegeråd Helgeland.
- Sak 45/2019.** Status og utfordringer i fastlegeordningen i Nord- Norge.
- Sak 46/2019.** Samhandlingskonferansen 2020.
- Sak 47/2019.** Eventuelt
- Sak 48/2019.** Oppfølgingsaker, evaluering og ønsket tema for neste møte.

Medlemmer OSO 2018 – 2020.

Kommunene Helgeland:	
John Arvid Heggen, Kommunalsjef Vefsn kommune John.arvid.heggen@vefsn.kommune.no	Vara: Mildrid H Søbstad, Enhetsleder Vefsn kommune Mildrid.sobstad@vefsn.kommune.no
Kirsten Toft, Kommunalsjef/ Kommuneoverlege Alstahaug kommune Kirsten.toft@alstahaug.kommune.no	Vara: Avventer svar fra Alstahaug kommune
Tove Karin Solli, Helse- og velferdssjef Brønnøy. Tove.k.solli@bronnøy.kommune.no	Vara: Avventer svar fra Regionrådet.
Siv Nilsen, Kommunalsjef Herøy kommune Siv.nilsen@heroy-no.kommune.no	Vara: Avventer svar fra Herøy kommune
Ann Jorid Virik, Kommunaldirektør for helse og omsorg Rana Kommune. Annjorid.virik@rana.kommune.no	Vara: Frode Berg, Kommuneoverlege Rana kommune Frode.berg@rana.kommune.no
Britt Blaunfeldt Petersen, Kommuneoverlege Hattfjelldal kommune Britt.blaunfeldt.petersen@hattfjelldal.nhn.no	Vara: Turi Thorsteinsen, konst. Kommunalsjef helse- og omsorg Hattfjelldal kommune. turi.thorsteinsen@hattfjelldal.kommune.no
Helgelandssykehuset HF	
Knut Roar Johnsen, Samhandlingssjef Helgelandssykehuset HF Senter for samhandling krj@helgelandssykehuset.no	Vara:
Fred Mürer, Medisinsk direktør, Senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF. Fred.A.Murer@helgelandssykehuset.no	Vara: Anne Ingeborg Pedersen, Rådgiver senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF. Anne.ingeborg.pedersen@helgelandssykehuset.no
Svein Arne Monsen, Overlege for kirurgi og akutt. Helgelandssykehuset. Svein.arne.monsen@helgelandssykehuset.no	Vara: Avklares til neste OSO møte
Ole Johnny Pettersen, Områdesjef medisin Rana Helgelandssykehuset. Ole.johnny.pettersen@helgelandssykehuset.no	Vara: Grete Mo, Områdesjef medisin Mosjøen Helgelandssykehuset. grete.mo@helgelandssykehuset.no
Odd Magne Rønning, Områdesjef Ambulanse Helgelandssykehuset. Odd.magne.ronning@helgelandssykehuset.no	Vara: Arve Smedseng, Områdesjef pasientreiser. Helgelandssykehuset. Arve.smedseng@helgelandssykehuset.no

Anniken O Aaseng, konstituert Områdesjef psykisk helse og rus Rana, Helgelandssykehuset Anikken.Olsen.Aaseng@Helgelandssykehuset.no	Vara: Børge Nordås, Områdesjef psykisk helse og rus Mosjøen, Helgelandssykehuset borge.nordas@helgelandssykehuset.no
---	---

Sekretariat.	
Knut Roar Johnsen, Samhandlingssjef Helgelandssykehuset	krj@helgelandssykehuset.no
Astri Gullesen, Rådgiver Senter for samhandling. Helgelandssykehuset	astri.gullesen@helgelandssykehuset.no

Møte og talerett	
Anne Lise Brygfjeld, Brukerrepresentant	anne.lise.brygfjeld@gmail.com
Morten Juul Sundnes, Fylkeslege, Fylkesmannen i Nordland	fmnomsu@fylkesmannen.no
Yngve Osbak, Rådgiver, Fylkesmannen i Nordland	fmnoyos@fylkesmannen.no
Lisa Friborg, KS Nordland	Lisa.Friborg@ks.no
Vara: Elin Bye, Daglig leder KS Nordland	Elin.Bye@ks.no
Henrik Henriksen, Spekter Fagforbundet Helgelandssykehuset	Henrik.Levi.Henriksen@helgelandssykehuset.no
Vara: Mona Pedersen Bjørkmo, KS Fagforbundet Rana kommune	Mona.pedersen@rana.kommune.no
May- Britt Mørch Jacobsen, KS Fagforbundet Vefsn kommune	May.jacobsen@vefsn.kommune.no
Vara: Mona Pedersen Bjørkmo, KS Fagforbundet Rana kommune	Mona.pedersen@rana.kommune.no
Øyvind Christiansen, Representant for Universitetene i Nord.	oyvind.christiansen@nord.no

Protokoll 10.09.19.

Sak 35/2019. Godkjenning av innkalling og gjennomgang av protokoll.

Vedtak: Innkalling til dette møtet og protokoll fra 07. og 08.mai. 2019 ble godkjent. En kommentar fra brukerrepresentant om at store vedlegg til saklisten ikke bør sendes ut like før møtet.

Sak 36/2019 Nytt fra Helgelandssykehuset.

- Samhandlingssjefen orienterte om samarbeid med kommunene angående dialysepasienter. Primært med kommunene Lurøy og Hemnes.
- Det er kommet en forespørsel fra Helse Nord om at avstandsoppfølging, e-helse og velferdsteknologi bør inn som en del av tjenesteavtalene. Herav også Tjenesteavtale 9.
- Samhandlingssjefen informerte om nytilsatt smittevernssykepleier, Synnøve Sætermo, som er ansatt i 100% stilling i HF. Hun skal være en ressurs for kommunene i nært samarbeid med smittevernsansvarlig i kommunene og institusjonsledere og øvrige ansatte i pleie og omsorgssektoren. Hun jobber i team med smittevernslege og øvrige smittevernssykepleiere i helseforetaket.
Hun jobber også tett sammen med KORSN (Kompetansesenter i smittevern Helse Nord)
- Det arbeides nå intensivt i senter for samhandling med å skrive en rapport angående regional utviklingsplan. Denne skal legges frem for styret den 26.09.19.
- Samhandlingssjefen viser også til rapporten angående fastlegetjenesten i Nord Norge, status utfordringer og forslag til tiltak. Utsendt som vedlegg til saklisten til orientering. Dette blir en egen sak i neste OSO møte den 12.11.19
- Samhandlingssjefen informerte om Helsetjenesten for eldre og viser til utsendt vedlegg til orientering i forkant av dette møtet. Dette blir tatt opp som en egen sak i neste OSO møte den 12.11.19.
- Det ble også informert om de nyansatte direktørene i HF. Foretaket er fornøyd med å ha rekruttert og ansatt veldig dyktige personer inn i stillingene.
- Helseforetaket har fått tildelt prosjektmidler fra Helse Nord «oppfølging av regional utviklingsplan». Se vedlegg til saklista.
Prosjektet er rettet mot stormottakere av helsetjenesten og helsepedagogisk tverrfaglig opplæring av helsepersonell i kommunene.
Målet er mer samarbeid om PPO (pasient- og pårørendeopplæring) og å stimulere til å bygge opp lokale arenaer for både individuell og gruppebasert pasientopplæring i kommunene. Målet er også pedagogisk kvalitetssikring av medisinsk avstandsoppfølging.

Kompetanseheving av lokalt helsepersonell. Prosjektet vil kvalifisere helsepersonell lokalt som kan være tilstede og følge opp pasientene/pårørende der det er hensiktsmessig for pasient og pårørende med medisinsk avstandsoppfølging.

Langsiktig mål blir å motivere til å drifte kommunale lærings- og mestringstilbud for pasienter og pårørende med langvarige og/eller sammensatte helseutfordringer, som en del av helhetlige lærings- og mestringsforløp og å sikre lik mulighet til helseopplæring.

Prosjektet eies av Helgelandssykehuset HF, men er i nært samarbeid med Vefsn, Rødøy og Brønnøy kommune.

Første styringsgruppemøte er avholdt og det er planlagt et nytt fysisk møte i Sandnessjøen den 14.oktober. Agenda på dette møtet blir å utarbeider mandat for prosjektleder. Man satser på å få utlyst stilling og ansatt en prosjektleder i løpet av 2019.

Sak 37/2019 Nytt fra kommunene.

Brønnøy kommune:

Rekruttering: Alle legestillingene er besatt. Ny rådmann ansatt fra 1.august 2019

Velferdsteknologi: BK har valgt plattform for velferdsteknologi (Imatis) og er i gang med implementering.

Brønnøysund er også tatt opp i Nasjonalt velferdsteknologiprogram sammen med Vefsn, Rana og Alstahaug (KS, helsedirektoratet, Direktoratet for e- helse).

Er med i Digitale Helgeland og skal til København på hospitering/studietur.

Hattfjelldal kommune:

Omstillinger i helseomsorgen: Dreining fra institusjon til hjelp til selvhjelp.

Rekruttering: Alle legestillingene er besatt. LIS 1 lege hadde takket ja til stilling, men søkte seg beklageligvis etterpå til en annen plass.

De er enda takknemlig for at ROS analysen gjør at de beholder ambulansen lokalt.

Herøy kommune:

Velferdsteknologi: Er med i Digitale Helgeland og skal til København på hospitering/studietur.

Starter opp med Digihelse via helsenorge fra neste år.

Rekruttering: Herøy er fornøyd med at arbeidet de har gjort for å rekruttere til kommunen har vært vellykket. De har nå tilsatt en person i legestilling og de hadde mange søkere til stillingen.

Omstillinger i omsorgstjenesten: Bygg for fremtiden, Herøy kommune har bygd 8 nye tilrettelagte boliger. Det er foreløpig ingen som er flyttet inn.

Forebyggende arbeid hjelper så det er for tiden lite tilgang på pasienter.

Vefsn kommune:

Rekruttering: Kommunen har alle avtalehjemler og fastlønnsstillinger besatt. En lege har sagt opp og en går i permisjon men de ser er positivt på nyrekruttering da det er 5- 6 som venter på få jobb i Vefsn. De har fått en ny legehjemmel.

Sykepleierrekrutteringen er utfordrende. Det er nå helsefagarbeidere som er i hjemlene så ingen stillinger står tomme.

Kommunen er bekymret for det Nord universitet planlegger for sykepleierutdanningen her nord.

Velferdsteknologi: Vefsn samarbeider med Hattfjelldal, Grane og Hemnes om anskaffelse og implementering av velferdsteknologi. Prosjektet er støttet økonomisk av fylkesmannen. Det har vært brukt 2.5 mill. de siste fem månedene på velferdsteknologiske løsninger.

Omstilling i omsorgstjenesten: Kommunestyret har vedtatt at kommunen skal fase ut 36 sykehjems plasser og erstatte disse med styrket hjemmetjeneste, bemannede omsorgsboliger og dag-, aktivitets- og treningstilbud for eldre.

Det jobbes med innhold i dag- og aktivitetssentrene.

Plan for habilitering og rehabilitering er laget. «Leve hele livet» tar mye oppmerksomhet og flere av elementene i kvalitetsreformen er kommet godt igang.

Kommunen har et storproduksjonskjøkken som leverer både til gamle og syke i kommunen og til Helgelandssykehuset.

Rana kommune:

Omorganisering i omsorgstjenesten: Dette foregår kontinuerlig. Det jobbes med å være tettere og raskere på de som skrives ut fra sykehus og de som trenger hjelp i forkant av innleggelse og for å hindre behov for innleggelse.

Nå er kommunen midt i budsjettarbeid og det er mindre penger og økende behov for helsetjenester.

Rekruttering: Per dags dato er 5 fastlegehjemler uten fast lege. I tillegg har 4 fastleger sagt opp sine hjemler og arbeider i oppsigelsestid.

Kommuneoverlegen har laget en plan for legetjenesten som er levert til rådmann. Det bør ifølge kommuneoverlegen gjøres noe med selve fundamentet for fastleger i kommunen. Andre kommuner tilbyr bedre forutsetninger for fastlegene.

Alstahaug kommune:

Omstilling i omsorgstjenesten: Store utfordringer på helse- og omsorgssiden. Har brukere med utvidet behov.

Rekruttering: Alstahaug har 100% besatte fastlegehjemler for tiden. I forhold til sykepleiere er de fleste hjemler besatt også der.

Velferdsteknologi: Studietur til København for 17 kommuner i Helgeland i regi av Digitale Helgeland.

Sak 38/2019 Nytt fra Fylkesmannen.

Leve hele livet. Fylkeslegen orienterte kort om denne kvalitetsreformen.

Leve hele livet løfter fram gode løsninger og mange eksempler på hvordan kommunene kan sørge for god mat og gode måltider, aktivitet og fellesskap, helsehjelp og sammenheng i tjenestene. Reformen handler også om hvordan vi kan bygge et mer aldersvennlig samfunn.

Ny varselordning: Fylkesmannen orienterte om at varselordning for alvorlige hendelser i helse- og omsorgstjenestene – dødsfall og svært alvorlig skade på pasient eller bruker – gjelder også kommunale tjenester fra 1. juli 2019. Fra samme tid har pasienter og pårørende fått rett til å varsle alvorlige hendelser.

Fra 1. juli 2019 har alle virksomheter som yter helse- og omsorgstjenester *plikt* til å varsle alvorlige hendelser til Statens helsetilsyn.

Formålet med varselordningen for de alvorligste hendelsene er å identifisere uforsvarlige forhold raskere, slik at forholdene rettes opp og bidrar til bedre pasientsikkerhet. Plikten til å varsle Helsetilsynet er lagt til virksomheten og ikke til det enkelte helsepersonell. En virksomhet kan likevel bestå av ett enkelt helsepersonell, for eksempel en allmennlege eller fastlege i solopraksis.

Fylkesmannen orienterte og anbefalte medlemmene av OSO til å delta på den Nasjonale helseberedskapskonferanse 2019.

Konferansen går av stabelen i Stavanger 26. og 27. november 2019. Les mer på HelseDirektoratets sider - der finnes også lenke til påmelding:

<https://www.helsedirektoratet.no/konferanser/nasjonal-helseberedskapskonferanse>

Programmet finnes også vedlagt som *vedlegg nr.1*.

Sak 39/2019 Samhandlingsutvalget HN ved samhandlingslederne i HF lager skisse for Strategi og tiltaksplan for samhandlingsfeltet for perioden 2019 - 2022.

Samhandlingssjefen orienterte om arbeidet som foregår og status med strategi og tiltaksplanen for samhandlingsfeltet for 2019- 2022.

Samhandlingssjefen ber om tilbakemelding fra medlemmene av OSO på hva de syns er viktige momenter å få med i denne planen.

Fokusområder som medlemmene i dette OSO møtet ville ha med i planen var:

- Fokus på rekruttering, samhandling om og ikke minst stabilisering av ansatt personell. Retensjon er det som er mest bekymringsfullt. Man må ikke bare tenke dimensjonering og rekruttering men også stabilitet. Hva må til for å beholde skape utviklingsmuligheter for ansatt personell.
- Hospitering på tvers av nivå og etat kom frem som et mulig tiltak.
- Unngå «kannibalisering» at sykehus og kommune konkurrerer om det samme personellet.
- Et annet mulig tiltak som kom frem i diskusjonen var å opprette en «havarikommisjon» Som har fokus på og interesse for å finne ut hvorfor den enkelte slutter i stillingen og hva som kan og bør gjøres for å beholde fagpersonene på Helgeland. Hvor blir det av sykepleierne og hvorfor går de over i nye stillinger? Hvor blir det av fastlegene?

- Man bør se på innholdet i stillingene man har i dag – hva brukes personene i stillingen til. Er det riktig ressursbruk? Oppgaveglidning.
- Ikke jobbe raskere, men smartere.
- Lage samarbeidsavtale om bruk av ressurser på tvers.
- Hva kan gjøres for å bedre utdanningen og styrke fagpersonene, fadderordninger, gode erfarne veiledere, fast inntekt, mindre vaktbelastninger, teamjobbing, nettverk osv.

Forslag til vedtak:

Samhandlingssjefen ønsker flere innspill til planen innen 25 september.

Vedtak:

Informasjonen og det som kom frem i møtet tas til etterretning og medlemmene gir samhandlingssjefen flere innspill innen 25.september.

Sak 40/2019 Trygg og sikker overføring av ansvar mellom sykehusene i Helse-Nord og lokalsykehuslokalsykehuskommunen for «Barn som pårørende»

Anne M Danielsen, barnevernspedagog psykiatrisk senter, Helgelandssykehuset Mosjøen informerte OSO om denne saken etter oppdrag fra Helse Nord.

Alt for mange barn av foreldre med alvorlig sykdom eller rusproblematikk får ikke den hjelpen de har behov for, og som helsepersonell er pliktig til å gi. For å fange opp disse barna bør det innføres et elektronisk meldeskjema for «Barn som pårørende» i journalsystemet DIPS, og som kan sendes til den kommunale helsetjenesten. Implementering av elektronisk meldeskjema for «Barn som pårørende» i DIPS vil da gjelde for alle DIPS brukerne i HN, derfor er forankring viktig, og avgjørende for at Forvaltningssentrets «Systemforvaltningsforum» iverksetter en prosess for implementering.

På denne bakgrunn ber vi OSO- ene i HN slutte seg til, og anbefale innføring og bruk av elektronisk meldeskjema for» *Barn som pårørende*».

Følgende forslag til vedtak foreslås:

1. OSO slutter seg til at elektronisk meldeskjema, for *Barn som pårørende*, mellom sykehusene i HN og lokalsykehuskommunene innføres.
2. OSO henstiller Forvaltningssentret til å jobbe for implementering av elektronisk meldeskjema etter mal fra AHUS.

OSO – Helgeland foreslår at skjema sendes til samme tjeneste i alle kommuner. De foreslår at den tjenesten som mottar PLO meldinger også er mottaker av dette skjemaet.

OSO- Helgeland ber også om at det blir tydelig hvem som får kopi av skjemaet i helseforetaket.

Eventuelt kan skjema adresseres til foretakskoordinatorene for «Barn som pårørende» i helseforetaket.

Vedtak:

1. OSO-Helgeland tilslutter seg at elektronisk meldeskjema for barn som pårørende utvikles mellom sykehusene i HN og Helgelandssykehuset HF og kommunene på Helgeland.
2. OSO- Helgeland ber om å få skjema til gjennomgang før endelig tilslutning.

Sak 41/2019 Orientering om «Prosjekt Digitale Helgeland»

Kommuneoverlege Kirsten Toft orienterte OSO om prosjektet Digitale Helgeland.

18 kommuner på Helgeland er sammen om en satsing på digitalisering.

Fylkesmannen bidrar i satsingen, og gir gjennom skjønnsmidler et økonomisk bidrag

Unikt at så mange kommuner går sammen om et utviklingsprosjekt som er så avgjørende for utviklingen på Helgeland.

Digitalisering er fremtiden innen alle kommunens tjenesteområder, og skal man lykkes med dette kan man ikke la seg begrense av kommunegrenser.

Kommuneoverlegen ytret ønske om et samarbeid med Helgelandssykehuset HF i dette prosjektet.

For mer informasjon viser vi til

Vedlegg nr.2

Vedtak:

Informasjonen tas til etterretning.

Sak 42/2019. Oppfølging av Samhandlingspris Helgeland.

Viser til sak 30/2018, 39/2018 og 23/2019.

Det ble sendt ut mail til Regionrådene i Helgeland 14.06-2018 hvor det ble vist til vedtak i OSO møtet 28.05-2018. Forslag til statutter og vedtak ble vedlagt. Mail ble fulgt opp med telefonsamtale høsten 2018 og januar 2019.

Alle regionrådene og Helgelandssykehuset HF har sagt seg villig til å bidra med kr 15 000 hver til en Samhandlingspris.

Forslag til statutter.

1. Samhandlingsprisen deles ut av Helgelandssykehuset HF og regionrådene på Helgeland i fellesskap.
2. Prisen går til et nyskapende pasientrettet samhandlingstiltak mellom hele eller deler av Helgelandssykehuset HF og en eller flere kommuner på Helgeland.
3. Samhandling, systematikk, brukermedvirkning, forebygging, løsningsfokus og god ressursutnyttelse vektlegges.
4. Finansiering av prisen deles likt mellom regionrådene og Helgelandssykehuset HF
5. Prisen består av en innrammet diplom/ eller lignende og 60 000 kroner.
6. Prisen deles ut i forbindelse med at det arrangeres samhandlingskonferanse.
7. Hvis prisen ikke deles ut et år overføres pengene til neste års konferanse.
8. Alle som ønsker det kan foreslå kandidater til prisen innen 1.september.
9. Begrunnet forslag til prismottakere sendes på mail til postmottak Helgelandssykehuset.

10. Overordnet samarbeidsorgan Helgeland (OSO) er jury.
11. Statuttene godkjennes fra 10.09.19 og evalueres av OSO Helgeland i 2025.

Forslag til vedtak:

1. Overordnet samarbeidsorgan oppretter Samhandlingsprisen i henhold til statuttene i saksfremlegget.
2. Prisen deles ut første gang under samhandlingskonferansen i juni 2020.
3. For 2020 settes forslagsfristen til januar 2020..
4. Forslag til vedtak av 60 000 kroner fordelt mellom Helgelandssykehuset og kommunene på Helgeland.
5. Kommunene /regionrådene samordner sin del av finansieringen, og innbetaler det aktuelle beløpet til Helgelandssykehuset HF, eget kostnadssted, merket Samhandlingspris senest den 1. samme måned som prisen deles ut.

Vedtak:

- 1 Overordnet samarbeidsorgan oppretter Samhandlingsprisen i henhold til statuttene i saksfremlegget.
- 2 Prisen deles ut første gang under samhandlingskonferansen i juni 2020.
- 3 For 2020 settes forslagsfristen til januar 2020..
- 4 60 000 kroner fordelt mellom Helgelandssykehuset og regionrådene på Helgeland.
- 5 Regionrådene samordner sin del av finansieringen, og innbetaler det aktuelle beløpet til Helgelandssykehuset HF, eget kostnadssted, merket Samhandlingspris senest den 1. samme måned som prisen deles ut.

Statutter:

- 1 Samhandlingsprisen deles ut av Helgelandssykehuset HF og regionrådene på Helgeland i fellesskap.
- 2 Prisen går til et nyskapende pasientrettet samhandlingstiltak mellom hele eller deler av Helgelandssykehuset HF og en eller flere kommuner på Helgeland.
- 3 Samhandling, systematikk, brukermedvirkning, forebygging, løsningsfokus og god ressursutnyttelse vektlegges.
- 4 Finansiering av prisen deles likt mellom regionrådene og Helgelandssykehuset HF
- 5 Prisen består av en innrammet diplom/ eller lignende og 60 000 kroner.
- 6 Prisen deles ut i forbindelse med at det arrangeres samhandlingskonferanse.
- 7 Hvis prisen ikke deles ut et år overføres pengene til neste års konferanse.
- 8 Alle som ønsker det kan foreslå kandidater til prisen innen 1.september.
- 9 Begrunnet forslag til prismottakere sendes på mail til postmottak Helgelandssykehuset.
- 10 Overordnet samarbeidsorgan Helgeland (OSO) er jury.
- 11 Statuttene godkjennes fra 10.09.19 og evalueres av OSO Helgeland i 2025.

Sak 43/2019 Pre - hospitale tjenester og samarbeid med kommunene, oppgaver, velferdsteknologi og e-helse.

Samhandlingssjefen informerte kort om status i samarbeidsprosjektet «Rørosmodellen» og samarbeidet med Vega kommune.

Vega modellen lyktes i sin tid ikke, men «Rørosmodellen» har lyktes.

Samhandlingssjefen inviterte til dialog i OSO om mulighetsrommet og utfordringene med de nye måtene å jobbe på.

Det kom tydelig frem i diskusjonen at Helgelandssykehuset HF og det kommunale prosjektet «Digitale Helgeland» bør samsnakkes om disse utviklingsprosjektene.

Viktig at innkjøp av utstyr blir gjort sånn at det utstyret som kjøpes best mulig kan brukes til å kommunisere på tvers av nivå og etat og at kommunene og foretaket sammen vurderer hvilket utstyr som trengs og bør prioriteres.

Det kom også frem i dialogen at det er lurt at personalet som skal betjene utstyret får brukt det nye utstyret oftest mulig. Dette for at utøvende personale skal bli trygg på å bruke utstyret og gi god kvalitet.

Samarbeid om Pre-hospitale tjenester:

Samhandlingssjefen orienterte om at det i Rødøy jobbes med å lage et mandat for samarbeid om pre- hospitale tjenester i søndre deler av Salten og nordre deler av Helgeland. Mandatet utarbeides i fellesskap av Paul Martin Strand, adm. dir. Nordlandssykehuset HF Hulda Gunnlaugsdottir, adm. dir. Helgelandssykehuset HF, der de pre-hospitale tjenestene i begge foretakene vil bli involvert. Målet er å levere mer effektive pre-hospitale tjenester med økt kvalitet langs kysten der de to foretakenes ansvarsområder møtes.

Vedtak:

Saken tas til etterretning. OSO får mer informasjon etterhvert som prosjektene har kommet lenger.

Sak 44/2019 Fastlegeråd Helgeland.

Oppfølging av sak 15/2018, 29/2018, 42/2018 og 10/2019.

Hva nå og hvordan skal vi få dette rådet opprettet i 2019?

Orientering ved Frode Berg, kommuneoverlege Rana kommune og Britt B Petersen, kommuneoverlege Hattfjelldal kommune.

Etter diskusjon med de andre representantene fra kommunene i OSO ble det anbefalt at kommunelegeforum også skal fungere som fastlegeråd på Helgeland.

Vedtak:

OSO anbefaler at kommuneoverlegeforum fungerer som fastlegeråd på Helgeland.

Sak 45/2019 Status og utfordringer i fastlegeordningen i Nord- Norge.

Orientering og invitasjon til dialog med Svein Ragnar Steinert, Prosjektleder ALIS- Nord om krisen i fastlegeordningen generelt og spesielt på Helgeland.

Se vedlegg nr.3

Vedtak: Saken tas til etterretning.

Sak 46/2019 Samhandlingskonferansen 2020.

- Gjennomgang av arbeidsform/vedtekter.
- Oppnevning av arrangementskomite, OSO foreslår navn på representanter til komiteen.
- Lokalisasjon, møtelokaler, budsjett
- Hovedtema og eventuelle undertema for konferansen 2020.
- Forslag til foredragsholdere.

Forslag til vedtak:

Samhandlingskonferansen arrangeres som en to dagers konferanse i Mosjøen 3. og 4.juni 2020, ved Fru Haugans hotell.

Vedtak:

Samhandlingskonferansen arrangeres som en to dagers konferanse i Mosjøen 3. og 4.juni 2020, ved Fru Haugans hotell.

Medlemmene av OSO kommer med forslag til kandidater inn i arbeidsgruppa og gode foredragsholdere, ellers gis styringsgruppa for samhandlingskonferanse, som ledes av samhandlingsssjefen, full styrerett i planleggingen.

Styringsgruppa rapporterer fortløpende til OSO om status i planleggingen.

Medlemmer av styringsgruppa og arbeidsgruppe kunngjøres i neste OSO møte.

Faktorer som ble diskutert og som man bør ta hensyn til i planleggingen:

Man bør finne målgruppen for konferansen før man setter tema og bestiller foredragsholdere.

Det er et ønske at man søker om godkjenning for valgfrie kurs for legene.

Det bør skilles mellom «Dagpakke» og overnatting på hotellkvittering og det var et ønske om at man kan få betale med en gang på hotellet, sånn at ikke regningen kommer sent.

Forslag til hovedtema og undertema for konferansen2020:

- Rekruttering, Stabilisering og Utdanning.
- Undertema kan være Velferdsteknologi, Samhandling/hospitering etc.
- Leve hele livet kommunens og sykehusets rolle i dette.
- Samhandlingstelefon- Oslomodellen
- Helse Helgeland 2025

Forslag til foredragsholdere:

- Kato Innerdal, høyt anbefalt av flere fra kommunen.
- Tor Åge Skagestad Eikerapen.
- Mads Gilbert Jonas Bergland (Underholdning)
- Bent Høie.

Sak 47/2019 Eventuelt.

1) Samarbeidsavtale LIS- 1 mellom Helgelandssykehuset og kommunene.

LIS - 1 samarbeidsavtalen er revidert og bør iverksettes.

Det reviderte forslaget som er utarbeidet må sendes ut til kommunene til høring

Når avtalen er godkjent i kommunene blir det laget en ledermøtesak i foretaket for å godkjenne avtalen før den iverksettes.

Vedtak:

Kommuneoverlegene i Rana og Alstahaug, Frode Berg og Kirsten Toft, har ansvaret for å sende den reviderte avtalen til høring i kommunene.

Knut Roar Johnsen og Anne Ingeborg Pedersen utarbeider en ledermøtesak etter at svaret fra kommunene er klart.

2) Nye representanter inn i OSO – 2020- 2022.

Vedtak:

Kommunerepresentantene i OSO tar kontakt med det regionrådet de representerer for oppnevning av eventuelt nye medlemmer fra 2020.

De tar kontakt med KS Nordland ved Lisa Friborg ved behov.

Samhandlingssjefen tar kontakt med administrerende direktør og medisinsk direktør for oppnevning av nye representanter for foretaket fra 2020.

Nye representanter inn i OSO 2020 – 2022 settes på sakslista i neste OSO møte den 12.november.

3) Årshjul 2020.

Vedtak:

Det sendes ut forslag til datoer samtidig som protokoll sendes til høring

Medlemmene av OSO kommer med tilbakemelding på de foreslåtte datoene innen

1.oktober. Datoer for Årshjul 2020 bestemmes i møtet den 12.november 2019.

Se forslag til datoer i e-post.

Sak 48/2019 Oppfølgingsaker, evaluering og ønsket tema for neste møte

- PKO tjenesten på Helgeland.
- Helsetjeneste for eldre
- Rapport om fastlegetjenesten i Nord-Norge, Statusutfordringer og forslag til tiltak.
- Oppnevning av medlemmer til regionalt fagråd for samhandling, *se vedlegg nr.4.* til orientering før OSO møtet 12.11.19.

- Nord Universitet- sykepleierutdanning, status og planer fremover.
- Samhandlingsbarometeret/ behov for opplæring.

Vedlegg:

- 1. Sak 38/2019. Program Nasjonal helseberedskapskonferansen 2019.**
- 2. Sak 41/2019. Prosjekt digitale Helgeland**
- 3. Sak 45/2019. Status og utfordringer fastlegeordningen i Nord- Norge.**

Vedlegg som forberedelse til neste OSO møte.

- 4. Sak 48/ 2019.Oppnevning av medlemmer til regionalt fagråd for samhandling**