



OSO HELGELAND

PROTOKOLL.

Overordnet Samarbeidsorgan (OSO)

Møtested: Hildurs Urterarium, Brønnøysund

Dato: 07.05.19 og 08.05.19.

Tidspunkt: 12.00 - 17.00 den 07.05.19.

08.30 - 12.00 den 08.05.19.

Følgende medlemmer deltok:

- John Arvid Heggen, kommunalsjef Vefsn kommune
- Tove K Solli, helse- og velferdssjef Brønnøy kommune
- Frode Berg, kommuneoverlege Rana kommune (vara for Ann Jorid Virik)
- Ole Johnny Pettersen, områdesjef medisin, Helgelandssykehuset Mo i Rana
- Anne Ingeborg Pedersen, rådgiver Senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF (vara for Fred Mürer)
- Anne Lise Brygfjeld, brukerrepresentant
- Yngve Osbak, rådgiver Fylkesmannen i Nordland
- Morten Sundnes, fylkeslege, Fylkesmannen i Nordland.
- Lisa Friborg, rådgiver KS Nordland
- May- Britt Mørch Jacobsen, KS Fagforbundet Vefsn kommune.
- Knut Roar Johnsen, samhandlingssjef Helgelandssykehuset HF.

Inviterte forelesere/gjester:

- Hulda Gunnlaugsdottir, administrerende direktør, Helgelandssykehuset HF (via skype)
- Håvard Nilsen, psykologspesialist Helgelandssykehuset HF
- Anne Ingeborg Pedersen, rådgiver Senter for fag, forskning og utdanning, Helgelandssykehuset HF
- Frode Berg, kommuneoverlege Rana kommune.
- Kristian Berg, prosjektleder/rådgiver, E-helse og IKT Helsetjenesteutvikling, Universitetssykehuset Nord – Norge HF (via Skype)
- Astri Gullesen, rådgiver Senter for samhandling, Helgelandssykehuset HF
- Frank Ivar Lie, fengselsleder Mosjøen fengsel
- Tove K Solli, helse- og velferdssjef Brønnøy kommune
- Grete Andreassen, områdesjef Senter for psykisk helse og rus Ytre Helgeland, Helgelandssykehuset Sandnessjøen

Følgende hadde meldt forfall:

- Svein Arne Monsen, områdesjef Kirurgi og akutt, Helgelandssykehuset Sandnessjøen
- Johannes Michael Strehle, områdesjef for Kirurgi og akutt, Helgelandssykehuset Mo i Rana (vara for Svein Arne Monsen)
- Ann Jorid Virik, kommunaldirektør for helse og omsorg Rana Kommune
- Siv Nilsen, kommunalsjef Herøy kommune (har ikke vara)
- Børge Nordås, områdesjef psykisk helse og rus, Helgelandssykehuset Mosjøen
- Henrik Henriksen, Spekter fagforbund Helgelandssykehuset
- Mona Pedersen Bjørkmo, KS Fagforbundet Rana kommune (vara for Henrik Henriksen)
- Kirsten Toft, kommunalsjef/kommuneoverlege Alstahaug kommune (har ikke vara)
- Britt Blaunfeldt Petersen, kommuneoverlege Hattfjelldal kommune
- Turid Thorsteinsen, konst. kommunalsjef helse og omsorg Hattfjelldal kommune. (vara for Britt B Petersen)
- Øyvind Christiansen, representant for Universitetene i Nord
- Jeanett C. Pedersen, områdesjef Psykisk helse og rus, Helgelandssykehuset Mo i Rana
- Odd Magne Rønning, områdesjef ambulanse, Helgelandssykehuset Mo i Rana
- Arve Smedseng, områdesjef pasientreiser, Helgelandssykehuset HF (vara for Odd Magne Rønning)

Sekretariat:

Astri Gullesen, rådgiver Senter for samhandling, Helgelandssykehuset HF

Saksliste 07.05.19. og 08.05.19.

- Sak 16/2019.** Godkjenning av innkalling og gjennomgang av protokoll.
- Sak 17/2019** Nytt fra Helgelandssykehuset.
- Sak 18/2019** Nytt fra kommunene.
- Sak 19/2019** Nytt fra Fylkesmannen.
- Sak 20/2019** Samhandlingskonferanse i september 2019.
- Sak 21/2019** Vaktberedskap psykisk helse og rus, krise- og akuttinnleggelsler og samarbeid med fastlegene.
- Sak 22/2019** Oppfølging av Samhandlingspris Helgeland.
- Sak 23/2019** Behov for kommunale klinisk ernæringsfysiologer på Helgeland.
- Sak 24/2019** Fastlegeråd Helgeland.
- Sak 25/2019** Mestringstreffet.
- Sak 26/2019** Samarbeid om utdanning og rekruttering av helsepersonell.
Oppfølging av sak 13/2019.
- Sak 27/2019** Status Distrikts medisinsk senter (DMS) Brønnøysund.
- Sak 28/2019** Orientering og dialog med Administrerende direktør Hulda Gunnlaugsdottir angående samhandlingsfeltet på Helgeland.
- Sak 29/2019** Samhandlingsbarometeret.
- Sak 30/2019** Noen nyheter innen velferdsteknologi.
- Sak 31/2019** Beskrivelse av de helsemessige utfordringene det er i fengslene og i friomsorgen i Nordland.
- Sak 32/2019** Utlysning av prosjektmidler – Helse Nord Regional utviklingsplan.
- Sak 33/2019** Eventuelt. Pkt.1) Bergensmodellen.
- Sak 34/2019** Evaluering av dette møtet og ønsket tema for neste møte.

Medlemmer OSO 2018 – 2020.

| Kommunene Helgeland: | |
|--|--|
| John Arvid Heggen, Kommunalsjef Vefsn kommune John.arvid.heggen@vefsn.kommune.no | Vara: Mildrid H Søbstad, Enhetsleder Vefsn kommune Mildrid.sobstad@vefsn.kommune.no |
| Kirsten Toft, Kommunalsjef/ Kommuneoverlege Alstahaug kommune Kirsten.toft@alstahaug.kommune.no | Vara: Avventer svar fra Alstahaug kommune |
| Tove Karin Solli, Helse- og velferdssjef Brønnøy. Tove.k.solli@bronnøy.kommune.no | Vara: Avventer svar fra Regionrådet. |
| Siv Nilsen, Kommunalsjef Herøy kommune Siv.nilsen@heroy-no.kommune.no | Vara: Avventer svar fra Herøy kommune |
| Ann Jorid Virik, Kommunaldirektør for helse og omsorg Rana Kommune. Annjorid.virik@rana.kommune.no | Vara: Frode Berg, Kommuneoverlege Rana kommune Frode.berg@rana.kommune.no |
| Britt Blaunfeldt Petersen, Kommuneoverlege Hattfjelldal kommune Britt.blaunfeldt.petersen@hattfjelldal.nhn.no | Vara: Turi Thorsteinsen, konst. Kommunalsjef helse- og omsorg Hattfjelldal kommune. turi.thorsteinsen@hattfjelldal.kommune.no |
| Helgelandssykehuset HF | |
| Knut Roar Johnsen, Samhandlingssjef Helgelandssykehuset HF Senter for samhandling kri@helgelandssykehuset.no | Vara: |
| Fred Mürer, Medisinsk direktør, Senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF. Fred.A.Murer@helgelandssykehuset.no | Vara: Anne Ingeborg Pedersen, Rådgiver senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF. Anne.ingeborg.pedersen@helgelandssykehuset.no |
| Svein Arne Monsen, Områdesjef for kirurgi og akutt. Helgelandssykehuset. Svein.arne.monsen@helgelandssykehuset.no | Vara: Johannes Michael Strehle, Områdesjef for kirurgi og akutt. Helgelandssykehuset. Johannes.Michael.Strehle@helgelandssykehuset.no |
| Ole Johnny Pettersen, Områdesjef medisin Rana Helgelandssykehuset. Ole.johnny.pettersen@helgelandssykehuset.no | Vara: Grete Mo, Områdesjef medisin Mosjøen Helgelandssykehuset. grete.mo@helgelandssykehuset.no |
| Odd Magne Rønning, Områdesjef Ambulanse Helgelandssykehuset. Odd.magne.ronning@helgelandssykehuset.no | Vara: Arve Smedseng, Områdesjef pasientreiser. Helgelandssykehuset. Arve.smedseng@helgelandssykehuset.no |

| | |
|---|---|
| Jeanette Pedersen, Områdesjef Psykisk Helse og rus Rana. Helgelandssykehuset Jeanette.pedersen@helgelandssykehuset.no | Vara: Børge Nordås, Områdesjef psykisk helse og rus Mosjøen Helgelandssykehuset borge.nordas@helgelandssykehuset.no |
|---|---|

| | |
|--|--|
| Sekretariat. | |
| Knut Roar Johnsen, Samhandlingssjef Helgelandssykehuset Astri Gullesten, Rådgiver Senter for samhandling. Helgelandssykehuset | krij@helgelandssykehuset.no astri.gullesten@helgelandssykehuset.no |

| | |
|---|--|
| Møte og talerett | |
| Anne Lise Brygfeld, Brukerrepresentant | anne.lise.brygfeld@gmail.com |
| Morten Juul Sundnes, Fylkeslege, Fylkesmannen i Nordland Yngve Osbak, Rådgiver, Fylkesmannen i Nordland | fmnomsu@fylkesmannen.no fmnoyos@fylkesmannen.no |
| Lisa Friborg, KS Nordland Vara: Elin Bye, Daglig leder KS Nordland | Lisa.Friborg@ks.no Elin.Bye@ks.no |
| Henrik Henriksen, Spekter Fagforbundet Helgelandssykehuset Vara: Mona Pedersen Bjørkmo, KS Fagforbundet Rana kommune | Henrik.Levi.Henriksen@helgelandssykehuset.no Mona.pedersen@rana.kommune.no |
| May- Britt Mørch Jacobsen, KS Fagforbundet Vefsn kommune Vara: Mona Pedersen Bjørkmo, KS Fagforbundet Rana kommune | May.jacobsen@vefsn.kommune.no Mona.pedersen@rana.kommune.no |
| Øyvind Christiansen, Representant for Universitetene i Nord. | oyvind.christiansen@nord.no |
| Representant for Legeutdanningen UNN Sendt forespørsel til Eva Gjerdrum, Seksjonsleder Legeutdanningen og Inger Njølstad | Ikke fått svar enda grunnet skifte av ledelse fra 1. januar 2018. Eva Gjerdrum følger opp saken |

Protokoll 07.05.19 og 08.05.19.

Sak 16/2019. Godkjenning av innkalling og gjennomgang av protokoll.

Vedtak: Innkalling og protokoll fra 05.02.19. ble godkjent uten kommentarer.

Sak 17/2019 Nytt fra Helgelandssykehuset.

Ledsager ambulanse:

Sak vedrørende godtgjøring av legeledsagelse er tatt opp med samhandlingssjefen. Saken har blitt behandlet i samarbeid med rådgiver i Helse nord. Konklusjonen er at lege som fulgte ambulansen skal ha godtgjøring i henhold til innsendte skjema.

Saker fra Samhandlingsutvalget 27.03.19:

- Helgelandssykehuset fikk oppfordring om å få OSO-representantene til å møte på Samhandlingsutvalgets møter.
- Samhandlingslederne forventes å følge opp arbeidet med å få rekruttert representant for fastleger/kommuneoverlege fra Helgelandssykehuset område.
- Helse Nord RHF inviterer helseforetakene til å søke på prosjektmidler innen tematiske områder innrettet mot stormottakere av helsetjenester og medisinsk avstandsoppfølging. Søknadsfrist settes til 15.05.2019.
- Samhandlingslederne i HFene tar ansvar for å lage utkast til skisser for strategi og tiltaksplan for samhandlingsfeltet for perioden 2019-22.

Oppdragsdokumentet:

- Gjennomgang av punkter i Oppdragsdokumentet som samhandlingssjefen skal rapportere på.

Sak 18/2019 Nytt fra kommunene.

Rana kommune:

Problem med å rekruttere til fastlegeordningen. Flere ledige fastlegehemler.

Rana kommune har fått tilbud om deltagelse med 2 ALIS i ALIS-Nord prosjektet.

Brønnøy kommune:

Velferdsteknologi:

BK har valgt plattform for velferdsteknologi (Imatis) og er i gang med implementering.

Vi er også tatt opp i Nasjonalt velferdsteknologiprogram sammen med Vefsn, Rana og Alstahaug (KS, helsedir, Direktoratet for e- helse).

Digitale Helgeland- 17 kommuner på Helgeland har søkt og fått innvilget 4 mill x 3 år (Fylkesmannen)

DMS- Helgelandsykehuset og Brønnøy kommune har vært besøk på DMS i Ål i Hallingdal og Valdres.

Vefsn kommune:

Fastlegeordningen:

Kommunen har alle avtalehemler og fastlønnsstillinger besatt. Kommunen har også leger som venter på ledig stilling i kommunen.

Psykologstilling: Kommunen har opprettet 2 stillinger for psykolog i samarbeid med Grane, Hemnes og Hattfjelldal. Vefsn skal ha arbeidsgiverfunksjonen og Mosjøen skal være kontorsted for stillingene. Kommunen har fått tilsagn om tilskudd til stillingene. Stillingene har vært kunngjort i aviser og tidsskrift men vi fikk ingen søkere. Her er det misforhold mellom myndighetenes krav om at alle kommuner skal disponere psykologressurs fra 2020 og myndighetens manglende utdanningskapasitet for psykologer. Her trengs det et krafttak!

Velferdsteknologi: Vefsn samarbeider med Hattfjelldal, Grane og Hemnes om anskaffelse og implementering av velferdsteknologi. Prosjektet er støttet økonomisk av fylkesmannen. Kommunene implementerer denne våren trygghetsalarmer med tilleggsutstyr og pasientvarslingsanlegg. Anskaffelsesprosessen har vært krevende men ble løst på profesjonell måte av Vefsn's innkjøpsavdeling.

Omstilling i omsorgstjenesten: Kommunestyret har vedtatt at kommunen skal fase ut 36 sykehjemsplasser og erstatte disse med styrket hjemmetjeneste, bemannede omsorgsboliger og dag-, aktivitets- og treningstilbud for eldre. Arbeidet har så langt frigjort 10 plasser og samarbeidet mellom pårørende, beboere og ansatte har vært godt.

Representasjonen i OSO-møtene: Jeg konstaterer at ingen av Helgelandssykehusets faste medlemmer møter på møtene. Jeg konstaterer også at ytre Helgeland ikke er representert denne gangen. Dette er svært uheldig for kontinuiteten i OSOs arbeid. Jeg vil oppfordre samhandlingssjefen om å ta dette opp med kommunene / regionrådene.

Sak 19/2019 Nytt fra Fylkesmannen.

Orientering om Nasjonalt velferdsteknologiprogram. Se *vedlegg nr.1 og 2*.

Fylkeslegen informerte om ny spesialistutdanning for leger, ansvar og oppgaver for kommunene. Se *vedlegg nr.3*.

Fylkesmannen minnet kommunene om RASK-konferansene som finner i Bodø (20. mai), Svolvær (21. mai) og Mosjøen (22. mai). RASK er:

En antibiotikaintervensjon som retter seg mot ledere og helsepersonell ved sykehjem og KAD/ØHD i kommunene og inngår som en del av regjeringens handlingsplan for reduksjon av antibiotikaforbruk og antibiotikaresistens gjennom en målsetting om å redusere antibiotikaforbruket med 30% i tidsrommet fra 2012 til 2020. Konferansen er oppstartkonferanser for å hjelpe kommunene i gang med egne interne prosesser i alle sine virksomheter.

Fylkesmannen understreket at dette er en gylden anledning for kommunene å kunne sende så mange av sine ansatte i de relevante målgruppene siden konferansene arrangerer lokalt i hver region for å minimere behovet for lang reise og overnatting.

Lenke til hjemmeside for RASK og program (Fylkesmannens sider):

<https://www.fylkesmannen.no/Nordland/Kurs-og-konferanse/rask/>

Fylkesmannen orienterte om at Helsedirektoratet, på oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet, har utarbeidet en ny nasjonal handlingsplan for pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring. Flere av kommunene og helseforetakene i regionen har deltatt i arbeidet. Planen legger opp til flere tiltak og den skisserer også bruk av fora som f. eks. OSO til å diskutere og utveksle erfaringer og kompetanse innenfor dette tema. Kort er det følgende konkrete tiltak planen trekker frem:

Ledelse og kultur

Tiltak 1: Integrere arbeidet med pasientsikkerhet i etablerte styringslinjer

Tiltak 2: Etablere og styrke arenaer for deling av kunnskap og erfaring

Tiltak 3: Utvikle en kultur som tilrettelegger for åpenhet og læring

Kompetanse

Tiltak 4: Bygge kompetanse og kapasitet i tjenestene

Tiltak 5: Identifisere og spre oppdatert kunnskap om pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring

Nasjonale satsinger

Tiltak 6: Utvikle, iverksette og følge opp nasjonale satsinger

Systemer og strukturer

Tiltak 7: Følge med på utvikling av pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring over tid

Lenke til handlingsplanen (Helsedirektoratets sider) finnes her:

<https://www.helsedirektoratet.no/nyheter/styrker-innsatsen-for-pasientsikkerhet>

Sak 20/2019 Samhandlingskonferanse i september 2019.

Status i arbeidet med konferansen ved Knut Roar Johnsen, samhandlingssjef.

Planleggingen av konferansen er av ulike grunner kommet for kort til at det er realistisk å arrangere samhandlingskonferanse i Sandnessjøen i september 2019 som planlagt.

Forslag til vedtak:

Samhandlingskonferansen som skulle vært arrangert i Sandnessjøen som en- dags konferanse utgår. Det blir isteden arrangert en to-dagers samhandlingskonferanse i juni 2020.

Vedtak:

Forslaget om å flytte Samhandlingskonferansen til juni 2020 ble vedtatt uten diskusjon. Man starter planleggingen og opprettelse av arbeidsgruppe for denne konferansen i september 2019.

Deltagerne av OSO bes om å komme med innspill til hovedtema for konferansen i 2020 i neste OSO møte.

Man blir da enig om hvilke lokaler som skal benyttes og de bestilles i god tid.

OSO møtet den 10.09.19 arrangeres som tidligere avtalt i Sandnessjøen.

Sak 21/2019. Vaktberedskap psykisk helse og rus, krise- og akuttinnleggelser og samarbeid med fastlegene.

Ved Håvard Nilsen, Psykologspesialist Helgelandssykehuset.

Se vedlegg nr.4.

Vedtak:

Saken tas til orientering

Sak 22/2019. Oppfølging av Samhandlingspris Helgeland.

Samhandlingspris Helgeland

Viser til sak 30/2018, 39/2018 og 23/2019.

Det ble sendt ut epost til Regionrådene på Helgeland 14.06-2018 hvor det ble vist til vedtak i OSO møtet 28.05-2018. Forslag til statutter og vedtak ble vedlagt. Epost ble fulgt opp med telefonsamtale høsten 2018 og januar 2019.

Samhandlingssjefen har sendt ny forespørsel til Sør- Helgeland regionråd og Indre Helgeland regionråd i april 2019.

Helgeland Regionråd har sagt seg positiv til å bidra.

Kort info om status ved Knut Roar Johnsen, Samhandlingssjef Helgelandssykehuset HF.

Vedtak:

Saken utsettes til september 2019. Vi har da sannsynligvis har fått svar på forespørselen vi har sendt til Sør – Helgeland regionråd og Indre Helgeland regionråd.

Sak 23/2019. Behov for kommunale klinisk ernæringsfysiologer på Helgeland.

Informasjon og diskusjon vedrørende behov for kommunalt ansatte klinisk ernæringsfysiologer (KEF), og om fremtidig samarbeid mellom KEF og kommunene på Helgeland om utskrivningsklare pasienter.

Ved Silje Sørensen og Linn Mari Bjørnådal, Klinisk ernæringsfysiologer Helgelandssykehuset Mo i Rana.

Se vedlegg nr.5.

Forslag til vedtak;

OSO støtter behovet for kommunalt ansatt klinisk ernæringsfysiologer, særlig med tanke på samarbeid mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene om oppfølging av utskrivningsklare pasienter.

Vedtak:

Saken tas til orientering og kommunene bes om å invitere inn de Kliniske ernæringsfysiologene i Helgelandssykehuset for videre samarbeid.

Sak 24/2019. Fastlegeråd Helgeland.

Oppfølging av sak 15/2018, 29/2018, 42/2018 og 10/2019.

Hva nå og hvordan skal vi få dette rådet opprettet i 2019?

Til diskusjon:

- Hvorfor er det så vanskelig å få dette til på Helgeland, når det fungerer så godt
- lenger nord i fylket?
- Hva har de gjort for å få det til?
- Kan man ta utgangspunkt i NLSH sitt mandat?
- Hvordan gå videre med dette?

NFA sine anbefalinger om samarbeid mellom fastleger og sykehus er planlagt forankret i bl. a en samarbeidsavtale mellom kommunene/fastlegene og Helgelandssykehuset.

Orientering ved Knut Roar Johnsen, Samhandlingssjef Helgelandssykehuset HF.

Vedtak: Saken følges opp videre av Frode Berg, kommuneoverlege Rana kommune og Britt B Petersen, kommuneoverlege Hattfjelldal kommune. De orienterer om status i OSO møtet i september.

Sak 25/2019. Mestringstreffet

Status i prosjekt «Lokale lærings- og mestringstilbud» etter planleggingsmøte mellom Vefsn, Rødøy og Brønnøy kommune, Læring og mestring i Senter for samhandling Helgelandssykehuset HF og Nasjonalt kompetansesenter for læring innen helse (NKLMH). Våren 2018 utarbeidet Helgelandssykehuset i samarbeid med Nasjonalt kompetansesenter for læring og mestringstjenester innen helse en projektskisse for å etablere lokale kommunale lærings- og mestringstilbud på Helgeland. Fokus er samhandling og kompetansebygging.

Forankring: I 2018 fikk vi forankring av prosjektet i ledelse lokalt i Helgelandssykehuset HF og i OSO (overordnet samarbeidsorgan) på Helgeland.

Vi inviterte kommunene på Helgeland til å delta i prosjektet. Se sak28/2018. Rødøy, Brønnøy og Vefsn kommune var positive til å være med i Prosjektet.

Prosjektet er også forankret i Tjenesteavtale 2, 6 og 10 samarbeid mellom kommunene og Helgelandssykehuset. Viser også til Regional utviklingsplan 2025 og Oppdragsdokumentet.

Planen var å søke Ekstrastiftelsen om midler til prosjektet. Dette har vi ikke lyktes med. Vi inviterte derfor til et samarbeidsmøte mellom representantene fra Vefsn kommune, Rødøy kommune, Brønnøy kommune, NKLMH og LMS i Lofoten og Senter for samhandling Helgelandssykehuset HF for å planlegge veien videre.

Der kom det fram nye momenter i samarbeidet om Læring og mestring (LMS) pasient og pårørendeopplæring med kommunene:

- Lange avstander mellom de samarbeidende kommunene.
- Demografi.
- Behov for å prøve ut kvalitetssikret medisinsk avstandsoppfølging i forbindelse med pasient og pårørendeopplæring, både individuelt og i gruppe.
- Begrenset og ulik tilgang til fagressurser i den enkelte kommune og behov for å samarbeide på tvers av kommune og nivå og etat om tilgjengelige fagressurser.
- Likeverdig helsetjeneste og lik mulighet til helsetjenester.

Det ble besluttet å søke Helse Nord om eksterne prosjektmidler, se sak 32/2019 og å implementere medisinsk avstandsoppfølging i prosjektet.

Hoved fokus vil bli kompetanseheving av lokalt helsepersonell, kartlegging av muligheter for lokaler lokalt som er egnet for å drive individuell og gruppebasert informasjon og veiledning fra, med støtte av medisinsk avstandsoppfølging og lokale ressurspersoner.

Hensikten med samarbeidet er å styrke den helsepedagogiske kompetanse i kommunene og i spesialisthelsetjenesten på Helgeland, med særlig fokus på læring, mestring og medvirkning i pasientopplæring når pasient og pårørende gis nødvendig informasjon/veiledning.

Redusert belastninger ved reiser for pasienter og pårørende for nødvendig opplæring/informasjon er også målet. Dette er også økonomisk hensiktsmessig både for den enkelte og for samfunnet.

Foreløpig plan:

1. Helgelandssykehuset v/ Senter for samhandling/LMS søker Helse Nord om midler for 2019 og 2020.
2. Kommunene søker Fylkesmannen om midler i 2020 for videreføring, forankring og implementering i egen kommune.

Ved Astri Gullesen, rådgiver Senter for samhandling, Helgelandssykehuset HF.

Vedtak: Saken tas til orientering og OSO får ny orientering etter at vi har fått svar på søknaden.

**Sak 26/2019. Samarbeid om utdanning og rekruttering av helsepersonell.
Oppfølging av sak 13/2019.**

- Status studiestruktur, Nord universitet på Helgeland.
Ved Anne Ingeborg Pedersen, rådgiver Senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF.
Se vedlegg nr.6.
- Status LIS – 1 utdanningen og hva ønskes av videre samarbeid?
Revidering av samarbeidsavtale angående LIS-1 utdanning mellom sykehus og kommune.
Ved Frode Berg, Kommuneoverlege Rana og Anne Ingeborg Pedersen, rådgiver Senter for fag, forskning og utdanning Helgelandssykehuset HF.
- Behov for Klinisk utdanningsutvalg (KUU) eller klinisk utvalg for å styrke samarbeidet om spesialistutdanning? OSO diskuterer om det er et behov for dette og hvem som eventuelt bør være medlemmer i utvalget.

Vedtak: Status om status studiestruktur, Nord universitet på Helgeland tas til orientering. Samarbeidet mellom sykehus og kommune om LIS – 1 utdanningen arbeides videre med. OSO ser ikke at det er behov for et Klinisk utvalg nå. Man viderefører fokus på tema i OSO uten å opprette utvalg.

Sak 27/2019. Status Distrikts medisinsk senter (DMS) Brønnøysund.

Orientering og dialog angående planer og muligheter ved DMS Brønnøysund.
Ved Tove Karin Solli, Helse og velferdssjef Brønnøy kommune.
Se vedlegg nr.7.

Vedtak:

OSO tar saken til orientering.

Sak 28/2019. Orientering og dialog med administrerende direktør Hulda Gunnlaugsdottir angående samhandlingsfeltet på Helgeland.

Orientering og dialog om blant annet besøk AD har hatt på Vega og i Rødøy og om prosjekter som det planlegges å samarbeide om fremover.

Velferdsteknologi og e-helse:

Ledes av Odd Magne Rønning, Områdesjef Ambulanse Helgelandssykehuset, skal i samarbeid med Vega kommune.

utarbeide et mandat om et samarbeidsprosjekt som tar utgangspunkt i «Rørosmodellen»
<https://vimeo.com/310650178>

Det jobbes også kontinuerlig med opprettelse av akutt team, lokale førstehjelpsteam. Dette arbeidet ledes av områdesjef ambulanse Odd Magne Rønning.

Prehospitale tjenester:

Administrerende direktør informerte om at det etter møtet i Rødøy jobbes med å lage et mandat for samarbeid om prehospitale tjenester i søndre deler av Salten og nordre deler av Helgeland. Mandatet utarbeides i fellesskap av Paul Martin Strand, adm. dir.

Nordlandssykehuset HF Hulda Gunnlaugsdottir, adm. dir. Helgelandssykehuset HF, der de prehospitale tjenestene i begge foretakene vil bli involvert. Målet er å levere mer effektive prehospitale tjenester med økt kvalitet langs kysten der de to foretakenes ansvarsområder møtes.

Hun informerte også om at hun skal besøke Hattfjelldal kommune i slutten av juni.

Piloter:

I løpet av høsten vil Helgelandssykehuset etterstrebe å ha flere piloter innenfor e-helse og velferdsteknologi som kan testes ut i samhandling mellom kommunene, næringslivet og Helgelandssykehuset.

Det er søkt midler via Innovasjon Norge, Forskningsrådet i samarbeid med SINTEF Helgeland og SINTEF Helse.

Implementering av E-helse i distriktene:

Træna, Lurøy og Brønnøy er med og fase 1. er å kartlegge hva som allerede finnes av e-helsesatsinger og velferdsteknologi.

Rekruttering og utdanning:

Det ble orientert om foretakets planer fremover med tanke på nødvendig fagbestemt oppgavefordeling, rekruttering og på utdanning av nødvendig helsepersonell.

Denne oppgaveendringen er nødvendig ut fra demografiske og fremtidige rekrutteringsbehov.

Spesielt fokus har helseforetaket på utdanning av helsefagarbeidere og samarbeid mellom kommune og foretak om utdanning av disse.

Samarbeid vil kunne føre til mer fleksible og kompetente helsefagarbeidere.

- Vi må satse på ungdom som velger helsefag, gi dem utviklingsmuligheter og en meningsfylt arbeidshverdag. Helgelandssykehuset skal opprette et eget opplæringskontor og legge til rette for gode lærlingløp i sykehuset, sa Gunnlaugsdottir

Det ble også en fin dialog mellom kommune og adm. direktør i Helgelandssykehuset angående viktigheten av å tilby 100% stillinger til helsefagarbeiderne og sykepleierne. Hulda informerte om foreløpige erfaringer med bruk av årsturnus/ kalenderturnus som et virkemiddel for å tilby flere ansatte faste 100 % stillinger. Tiltaket fører også til bedre kontinuitet og kvalitet i tjenesten.

Tiltaket skal også være med å redusere utgiftene til overtid og innleieutgifter som igjen skal forsvare økningen i antall årsverk i foretaket.

Det ble dialog om hvor viktig rolleavklaring er for de enkelte faggruppene og at det i fremtiden blir stort behov for både helsefagarbeidere, sykepleiere og leger i sykehus og kommuner.

HSYK 2025:

Hun informerte også om et brev som blir sendt ut til kommunene angående HSYK 2025. Tilbakemelding innen 3. juni.

Brevet ber kommunene om å komme med forslag på hvilke tema som skal tas med i en samfunnsanalyse.

Administrerende direktør anbefalte også medlemmene av OSO å se opptak av styreseminarene/møtene som er streamet og ligger på Helgelandssykehusets nettside under 2025.

Til slutt sa Hulda at hun ønsker å komme å være fysisk tilstede på et OSO møte snart igjen da hun verdsetter dialogen hun har med OSO.

Vedtak:

OSO tar informasjonen til orientering

Sak 29/2019. Samhandlingsbarometeret

Knut Roar Johnsen orienterte og inviterte til dialog i OSO, om hvilke nye faktorer som kan være nyttig å måle ved hjelp av Samhandlingsbarometeret. Det kom i dialogen frem faktorer som måling av:

Prehospital aktivitet:

AMIS, Blikksund, Ambustat, var faktorer som kom frem i møtet som man ønsket å måle i Samhandlingsbarometeret. Ambulansebank og bruk av AMK.

Sengekapasitet:

Det kom et forslag om å ha et nåtidsbilde av innlagte pasienter og hvor det eventuelt er ledig sengekapasitet til enhver tid. Sengekapasitet både i kommunale tjenester og i foretaket.

Personalkapasitet:

Registrering av pressede perioder med tanke på personal kapasitet og tilgjengelige senger er også noe som det var ønske om å måle. Det letter planlegging så man slipper «kaos» når alle

skal overføres i pressperioder som for eksempel tiden før jul og til å bruke ressursene best mulig der det er kapasitet.

Faglige ressurser/personale:

Tilgang på fagpersoner i den enkelte kommune og i foretaket til enhver tid.

Man kan da lettere låne fagkompetanse av hverandre enten fysisk eller via teleløsninger ved behov.

Avvik:

Det ble en fin diskusjon i OSO om viktigheten av å være kritisk til de tallene man finner i statistikker og i barometeret. Man må tenke på hva man måler, hvorfor man måler, hva tallene brukes til og hvilke ukjente årsaker det kan være til at man får de tallene man får. Ha fokus på trender og årsakssammenhenger ikke bare de enkelt tall.

Ved Knut Roar Johnsen Samhandlingssjef, Helgelandssykehuset HF.

Vedtak:

Samhandlingssjefen tar med seg de gode forslagene som kom frem i møtet i videre utvikling av Samhandlingsportalen. Medlemmene av OSO finner til neste møte flere faktorer det kan være lurt å registrere i Samhandlingsbarometeret. Faktorer som kan bidra til å få et bilde av status i helsevesenet, både i nåtid og fortid som styringsverktøy.

Sak 30/2019. Noen nyheter innen velferdsteknologi.

Orientering om forprosjektet til Helse Nord, Videostøttede spesialisthelse- og samhandlingstjenester i Nord

Informasjon om hva som er kommet frem i forprosjektet og om workshopen som ble arrangert i Sandnessjøen i samarbeid med Senter for samhandling og kommunene på Helgeland.

Se vedlegg nr.8.

Ved Kristian Berg, prosjektleder/rådgiver UNN E-helse og IKT, Helsetjenesteutvikling (via Skype) og Knut Roar Johnsen, Samhandlingssjef Helgelandssykehuset HF.

Vedtak: Orienteringen tas til etterretning.

Sak 31/2019. Beskrivelse av de helsemessige utfordringene det er i fengslene og i friomsorgen i Nordland. Oppfølging av psykisk helse og rus. Kriminalomsorgen, se nytt fra Fylkesmannen Sak 4/2019. Helsemessige utfordringer i fengsel og friomsorg i Nordland.

Leder for Mosjøen fengsel informerte om hvilket tilbud og utfordringer fengselet har og om samarbeidet med kommunal helsetjeneste og spesialisthelsetjenesten.

Det er flere satsinger/utfordringer som denne tjenesten har (bl.a. oppfølging av barn av innsatte, overgripere, rus og psykisk helse).

Orientering om status og dialog med OSO om hva som fungerer nå og hva som er utfordrende.

Han er fornøyd med samarbeidet han har med sykehus og kommune når det gjelder psykisk helse og rus.

Han informerte om den økende andelen av innsatte som er fengslet for seksuelle overgrep og utfordringene på Helgeland i forhold til disse når det gjelder oppfølging og behandlingstilbud. Dårlig tilbud på Helgeland for denne gruppen når de ønsker hjelp for problemet sitt.

Seniorrådgiver Marit Wangsholm, Region Nord, Kriminalomsorgen ble forhindret fra å møte denne gangen, men kommer gjerne ved en senere anledning for å orientere OSO Helgeland. *Se vedlegg nr.9.*

Ved Frank Ivar Lie, Fengselsleder Mosjøen fengsel.

Vedtak: OSO tar saken til orientering.

Sak 32/2019. Utlysning av prosjektmidler – Helse Nord Regional utviklingsplan.

Knut Roar Johnsen, samhandlingssjef Helgelandssykehuset HF, orienterte om mulighet til å søke prosjektmidler og om at man har fått utsatt fristen for å søke til i juni.

Se vedlegg nr.10 og 11.

Vedtak: Saken tas til orientering og man vurderer prosjekter det kan søkes på. Det søkes midler til Mestringstreff, se sak 25/2019.

Sak 33/2019. Eventuelt.

PKT 1) Bergensmodellen.

En intensivert behandlingsform for alvorlige angstlidelser som går over 4 dager, terapeutassistert der man bruker skype som en del av behandlingen og oppfølgingen.

Ved områdesjef Grete Andreassen, senter for psykisk helse og rus, Ytre Helgeland.

Se vedlegg nr.12.

Vedtak: Saken tas til orientering

Sak 34/2019 Evaluering av dette møtet og ønsket tema for neste møte.

Evaluering: Møtet har vært lærerikt og bra og man ønsker at møtene skal gjennomføres på samme måte som tidligere.

Mer tid til dialog og erfaringsutveksling i forbindelse med enkelte saker.

Det er bedre å utsette saker ved behov, for å få nok tid til dialog.

Ønske om at kommunene kan møtes en time i forkant av OSO møtene, for å dele erfaring og enes om hva de vil videreformidle inn i OSO møtet. Dette etter modell fra NLSH.

Sekretariat for OSO bestiller et møterom en time før ordinært oppstart av OSO møtet og informerer i innkallingen om dette.

Saker som ønskes utdypet /fokus på i de neste møtene er:

- Samhandlingsbarometeret.
- Velferdsteknologiske prosjekt/tiltak som prøves ut eller er i drift på Helgeland.
- Orientering om og status for samarbeidsprosjektet «Digitale Helgeland»

- Velferdsteknologi og e-helse, Innovasjonsmidler og planer fremover, Orientering om status for bruk av midler i regi av trekantsamarbeidet mellom næringsliv, kommune og foretak.
 - Prehospitalt samarbeid på Helgeland, Planer fremover.
 - Samhandlingskonferanse 2020, tema, lokalisasjon, arbeidsgruppe.
- Fra Evaluering av samhandlingskonferansen 2018:
- Ønske om mer velferdsteknologi
 - Mer fokus på fastlegen i behandlingsskjeden
 - Presentasjon av OSO
 - Presentere samhandlingsavtalene.
 - Flere praktiske eksempler fra samhandlingstiltak som fungerer.

| | |
|-----------------------|---------------|
| Vedlegg nr.1. | sak. 19/2019. |
| Vedlegg nr.2. | sak. 19/2019. |
| Vedlegg nr.3. | sak. 19/2019. |
| Vedlegg nr 4. | sak. 21/2019. |
| Vedlegg nr.5. | sak. 23/2019. |
| Vedlegg nr.6. | sak. 26/2019. |
| Vedlegg nr.7. | sak. 27/2019. |
| Vedlegg nr.8. | sak. 30/2019. |
| Vedlegg nr.9. | sak. 31/2019. |
| Vedlegg nr.10. | sak. 32/2019. |
| Vedlegg nr.11. | sak. 32/2019. |
| Vedlegg nr.12. | sak. 33/2019. |